

## 第二章 社会工作专业人才队伍建设法规与政策

### 第二节 社会工作专业人才队伍建设中长期规划

#### 一、社会工作专业人才队伍建设的总体目标

1、定义：建立健全社会工作专业人才法规、政策和制度体系，造就一支结构合理、素质优良的社会工作专业人才队伍，使之适应构建社会主义和谐社会的要求，满足人民群众日益增长的社会服务需求。

#### 2、分解为5个具体目标：

1) 规模不断壮大（2015年，总量达到50万人，中级5万人，高级1万人。）

（2020年，总量145人，中级20万人，高级3万人。）

2) 结构不断优化（区域、城乡、领域、专业、能力和年龄结构）

3) 素质不断提升

4) 人才效能不断增强。

5) 发展环境不断完善。

#### 二、社会工作专业人才队伍建设的主要任务

（一）大规模发展人才的目标：培养造就一支数量足、结构优、能力强、素质高的服务人才队伍。

主要举措：制定培养计划；

现有社会服务人员系统培训

培训资源（网络、基地、教材）建设

标准化建设，大力培育民办机构

发展边远、边疆、老区等农村社会工作人才队伍建设

（二）大力培养社会工作管理人才目标：社会工作行政和行业管理人才；社会工作机构管理人才；社会工作督导人才。

主要举措：加大培养力度，实施综合素质提升工程；

相关机构要培养、引进和选拔具备社会工作专业知识方法技术的行政管理人才；

（三）加快培养社会工作教育研究人才目标：理论功底深、实务能力强，系统掌握国内外法规政策，能够推动本土工作理论和政策实务发展、具备开展国际交流合作能力的人才。

主要举措：重点培养、人才引进、建设支持；人才资源统筹、推进志愿服务

#### 三、社会工作专业人才队伍建设的重点工程（10项）



扫码下载233网校题库

一刷就过，千万人掌上题库！

重点工程	2015 年目标	2020 年目标
服务人才职业能力建设	专业培训 480h	全面系统良好培训
管理人才综合素质提升		8 万名管理人才
教育研究人才培养引进	500 实训基地, 3 万硕士, 300 博士, 3000 名双师	
社会工作知识普及	完成厅局、处级干部轮训; 基层服务管理人员知识普及; 相关专业大学生通识课; 相关行业从业人员培训; 社会认知与参与	
服务新农村建设计划	200 社工服务站	每个扶贫县一家; 5 万农村社工
服务边远贫困地区和老区	每年以培训、调训、挂职锻炼派 500 名 每年派 1000 名做直接服务 当地派社工到发达地区学习交流	
培训基地和教材建设	300 家培训基地; 50 家继续教育基地	
民办服务机构孵化基地	50 个国家级	8 万家
机构标准化建设示范	200 个地区, 1000 个单位, 2000 社区	
信息系统建设	200 万在线用户县级 信息平台	



扫码下载 233 网校题库

一刷就过，千万人掌上题库！