

第十二章 我国劳动就业和劳动关系法规与政策

促进就业的法规与政策

- 促进就业的原则及政策支持
 - 促进就业的原则
 - 政策支持
- 就业服务与就业援助
 - 就业服务和管理
 - 就业援助

劳动合同的规定

- 劳动合同的订立
 - 劳动合同订立的原则
 - 劳动合同的种类和内容
 - 劳动合同的法律效力
- 劳动合同的履行和变更
 - 劳动合同的履行
 - 劳动合同的变更
- 劳动合同的解除和终止
 - 劳动合同的解除
 - 劳动合同的终止
- 集体合同、劳务派遣和非全日制用工的规定
 - 集体合同的内容和分类
 - 集体合同的效力
 - 劳务派遣
 - 非全日制用工

工资、工作时间和休息休假

- 工资分配、支付与最低工资保障制度
 - 工资分配的原则
 - 工资水平和工资支付
 - 最低工资保障制度
- 工作时间和休息休假的规定
 - 工作时间
 - 休息休假

劳动保护与职业培训的规定

- 劳动保护的规定
 - 劳动安全卫生
 - 女职工和未成年工特殊保护
- 职业培训的规定
 - 职业培训的分类
 - 职业培训制度

劳动保障监察和劳动争议处理

- 劳动保障监察的规定
 - 劳动保障监察的原则、范围和机构
 - 劳动保障监察机构的职责和监察事项
 - 劳动保障监察的实施
- 劳动争议处理的规定
 - 劳动争议处理的原则、范围和机构
 - 劳动争议协调
 - 劳动争议仲裁

构建和谐劳动关系法规与政策

- 集体协商的原则和内容
 - 集体协商的原则
 - 集体协商的内容
- 集体协商的代表和程序
 - 集体协商的代表
 - 集体协商的程序
- 集体合同的规定
 - 集体合同的订立、变更、解除和终止
 - 集体合同审查
- 集体协商争议的协调处理
 - 集体协商争议协调处理的主体
 - 集体协商争议协调处理的管辖
 - 集体协商争议协调处理的程序