

第十二章 第二节 劳动合同的规定

一、劳动合同的订立的原则

- 1、平等自愿原则
- 2、协商一致原则
- 3、合法公平原则
- 3、诚实信用原则

二、劳动合同的种类和内容

1、种类:

- (1) 固定期限
- (2) 无固定期限
- (3) 以完成一定的工作为期限的

2、订立无固定期限劳动合同的条件

- (1) 连续工作满十年的
- (2) 连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的
- (3) 连续订立二次固定期限劳动合同, 续订劳动合同的
用人单位自用工之日起满 1 年不与劳动者订立劳动合同的, 视为订立无固定期限

3、试用期规定

- (1) 三个月以上不满一年的, 试用期不得超过一个月
- (2) 一年以上不满三年的, 不得超过二个月
- (3) 三年以上固定期限和无固定期限的, 不得超过六个月
- (4) 试用期工资不得低于约定工资的 80%

4、竞业限制用于: 用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人, 期限不得超过 2 年

三、劳动合同的法律效力

1、无效合同的种类:

- (1) 欺诈、胁迫的手段或者乘人之危, 对方在违背真实意思情况下订立者变更劳动合同
- (2) 用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利
- (3) 违反法律、行政法规强制性规定

2、确认和处理 (有争议的, 由劳动争议仲裁机构或者人民法院确认)

- (1) 撤销合同
- (2) 修改合同
- (3) 赔偿损失

四、劳动合同的履行和变更

(一) 劳动合同的履行原则:

- 1、实际履行 (双方亲自履行义务, 不得第三方)
- 2、全面履行
- 3、合作履行 (相互配合、友好合作)

(二) 劳动合同的变更——平等自愿、协商一致

五、劳动合同的解除和终止



扫码下载 233 网校题库
一刷就过, 千万人掌上题库!

(一) 解除

1、双方当事人协商解除劳动合同

2、劳动者提前解除劳动合同

(1) 劳动者提前 30 日以书面形式通知用人单位, 在试用期内提前 3 日通知用人单位
用人单位有下列情形之一的, 可以解除劳动合同:

(2) 未按照约定提供劳动保护或者劳动条件的

(3) 未及时足额支付劳动报酬的

(4) 未依法给劳动者缴纳社会保险费的

(5) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定, 损害劳动者权益的

(6) 用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由强迫劳动者劳动的。或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的, 可以立即解除劳动合同, 不需要事先告知用人单位

3、用人单位提前解除劳动合同

(1) 有下列情形之一的, 用人单位可以解除劳动合同

①在试用期间被证明不符合录用条件的

②严重违反用人单位的规章制度的

③严重失职, 营私舞弊, 给用人单位造成重大损害的

④劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系, 对完成本单位任务造成严重影响, 经用人单位提出, 拒不改正的

(2) 有下列情形之一的, 提前 30 日以书面形式通知或者额外支付一个月工资后解除劳动合同

①患病或者非因工伤, 医疗期满后不能从事原工作, 也不能从事用人单位另行安排的工作

②不能胜任工作, 经过培训或者调整岗位, 仍不能胜任工作的

③客观情况发生重大变化, 无法履行合同, 经协商, 未能变更合同达成协议的

(3) 裁减人员 20 人以上或不足 20 人但占企业职工总数百分之十以上的, 用人单位提前 30 日向工会或者全体职工说明情况, 听取工会或者职工的意见后, 向劳动行政部门报告

①依照企业破产法规定进行重整,

②生产经营发生严重困难的

③转产、重大技术革新或经营方式调整

④客观经济情况发生重大变化, 致使劳动合同无法履行的

(4) 以上四种情况, 使劳动合同无法履行的, 裁剪人员时, 应优先保留以下人员:

A 与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同

B 与本单位订立无固定期限劳动合同

C 家庭无其他就业人员, 有需要扶养的老人或未成年人

4、用人单位对劳动者的经济补偿

(1) 每满 1 年支付 1 个月工资 (6 个月以上, 1 年以下, 按照一年计算)

(2) 不满 6 个月的, 按照半个月工资经济补偿

(3) 劳动者的工资高于用人单位所在地上年度职工平均工资 3 倍的按 3 倍支付

(4) 最高不超过 12 年

(二) 劳动合同终止

1、期满的



扫码下载 233 网校题库

一刷就过, 千万人掌上题库!

- 2、开始享受基本养老保险待遇的
- 3、劳动者死亡, 或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的
- 4、用人单位被依法宣告破产的
- 5、用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解约的
- 6、15 日内办理档案和社保转移手续, 至少保存 2 年备查

六、集体合同、劳务派遣和非全日制用工的规定

(一) 集体合同内容和分类

1、订立: 由工会代表企业职工一方与用人单位订立
尚未建立工会的用人单位, 由上级工会指导

2、类别: 行业性集体合同、区域性集体合同

(二) 合同的效力

劳动行政部门自收到集体合同文本之日起 15 日内未提出异议的, 即行生效

(三) 劳务派遣

1、经营条件

- (1) 注册资本不得少于人民币 200 万元
- (2) 有固定的经营场所和设施
- (3) 符合法律、法规规定的制度
- (4) 其他条件

2、用工范围和用工比例

- (1) 范围: 只能在临时性 (不超 6 个月)、辅助性或者替代性岗位上实施
- (2) 比例: 不得超过用工总量的 10%

3、劳务派遣协议

劳务派遣用工是补充形式, 只能临时性、辅助性或替代性的, 且不超过用工总数的 10%

- (1) 应与劳动者订立 2 年以上固定期限劳动合同, 按月支付劳动报酬
- (2) 与用工单位签订劳务派遣协议

(四) 非全日制用工

1、定义: 以小时计酬为主, 平均每日工作不超过 4 小时, 周累计不超过 24 小时

2、相关规定:

- (1) 可以订立口头协议
- (2) 劳动者可与一个或者一个以上单位订立合同, 但后者不能影响前者
- (3) 不得约定试用期, 双方可随时通知对方终止用工
- (4) 支付周期最长不得超过 15 日

配套习题:

1、根据《劳动合同法》, () 属于劳动合同必备条款。

- A. 试用期
- B. 技能培训
- C. 福利待遇
- D. 社会保险

【答案】D

【解析】 本题考查劳动合同必备条款。劳动合同必备条款包括: (1)用人单位的名称、住所、



扫码下载 233 网校题库

一刷就过, 千万人掌上题库!

法定代表人或者是主要负责人; (2) 劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码; (3) 劳动合同期限; (4) 工作内容和工作地点; (5) 工作时间和休息休假; (6) 劳动报酬; (7) 社会保险; (8) 劳动保护、劳动条件和职业危害防护; (9) 法律、法规规定的应当纳入劳动合同的其他事项。

2、老陈与某公司签订用工协议如下: 老陈为非全日制临时工, 每天工作 6 小时, 每周工作 6 天, 工资按月发放, 期限半年, 试用期 2 个月。公司负责人告知老陈, 双方是劳务关系, 所签协议是劳务合同。协议期满后, 双方未续签, 但老陈仍在公司工作, 公司也按月向其支付工资。两个月后的一天, 公司通知老陈: 双方用工协议早已到期, 从明天起就不用来上班了。老陈不服, 遂向公司讨要说法。根据《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》, 下列关于此用工关系的说法, 正确的有 ()。

- A. 公司雇用老陈事实上是全日制用工
- B. “试用期 2 个月”的条款不符合法律规定
- C. “双方是劳务关系”的说法不成立, 双方是劳动关系
- D. 公司应当向老陈支付赔偿金
- E. 公司应当向老陈支付经济补偿金

【答案】A,B,C,E

【解析】本题考查非全日制用工的相关规定。非全日制用工, 是指以小时计酬为主, 劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过 4 小时, 每周工作时间累计不超过 24 小时的用工形式。非全日制用工双方当事人不得约定试用期, 工资必须在 15 日内发放一次。题目中, 临时工老陈的每天工作时间超时, 工资要每月发放一次, 且有固定期限。《劳动合同法》规定, 劳动合同期限超过 3 个月不满 1 年的, 试用期不得超过 1 个月。

3、老张今年 57 岁, 自 2001 年以来一直在某公司工作, 与公司签订的劳动合同将于 2017 年 7 月底到期, 老张希望与公司续签合同, 公司因他年纪偏大, 知识更新滞后, 难以适应新业务要求, 通知他到期终止合同。根据《劳动合同法》, 下列关于老张与劳动合同的说法, 正确的是 ()

- A. 公司可以终止与老张的劳动合同, 但应向其支付经济补偿
- B. 公司可以终止与老张的劳动合同, 且无需向其支付经济补偿
- C. 公司不得终止与老张的劳动合同, 也不得变更老张的工作岗位
- D. 公司不得终止与老张的劳动合同, 但经协商可以变更老张的工作岗位

【答案】D

【解析】老张今年 57 岁, 自 2001 年以来一直在某公司工作, 算起来在本单位已经连续工作满 15 年, 且距法定退休年龄不足 5 年, 用人单位不得解除劳动合同。选 D

4、根据《劳动合同法》, 下列情形中, 劳动者可以立即解除劳动合同无需事先告知用人单位的是 ()

- A. 用人单位未及时足额支付劳动者报酬的
- B. 用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险的
- C. 用人单位未按劳动合同约定提供劳动保护或劳动条件的
- D. 用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的

【答案】D

【解析】用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的, 劳动者可以立即解除劳



扫码下载 233 网校题库

一刷就过, 千万人掌上题库!

动合同无需事先告知用人单位

5、某公司与王某签订了为期 2 年半的劳动合同。根据《劳动合同法》，该公司与王某约定试用期不得超过（ ）个月。

- A. 2
- B. 3
- C. 4
- D. 5

【答案】A

【解析】劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过 2 个月

6、根据《劳动合同法》，下列关于劳务派遣的说法，正确的有（ ）

- A. 劳务派遣单位和用工单位可以向被派遣劳动者收取适当费用
- B. 劳务派遣用工只能在临时性，辅助性和替代性的工作岗位上的实施
- C. 用工单位给被派劳动者造成损害的，劳务派遣单位与用工单位承担连带赔偿责任
- D. 劳务派遣单位应当向被派遣劳动者按月支付劳动报酬，不能订立固定期限合同
- E. 被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位应当按照所在地人民政府规定的最低工资标准，向其按月支付报酬

【答案】B,C,E

【解析】劳动合同关系存在于劳务派遣单位与被派遣劳动者之间，用工单位不可以向被派遣劳动者收取费用，A 错误；劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立 2 年以上的固定期限劳动合同，按月支付劳动报酬，D 错误。选 BCE



扫码下载 233 网校题库
一刷就过，千万人掌上题库！