

第十二章

第三节工资、工作时间和休息休假

一、工资分配、支付与最低工资保障制度

(一) 分配的原则: 按劳分配、同工同酬

(二) 最低工资保障制度

1、最低工资标准 (由以下几个因素决定)

(1) 劳动者本人及平均赡养人口的最低生活费用

(2) 社会平均工资水平

(3) 劳动生产率

(4) 就业状况

(5) 地区之间经济发展水平的差异

2、发布: 劳动保障部门将方案上报省、自治区、直辖市人民政府批准, 并在批准后 7 日内
在当地政府公报上和至少一种全地区性报纸上发布

发布 10 日内将最低工资标准报劳动保障部

3、最低工资标准的调整: 每两年至少调整一次

二、工作时间和休息休假的规定

(一) 工作时间

1、标准工作日制度: 从 1995 年 5 月 1 日起, 每日工作 8 小时, 每周工作 40 小时

2、延长工作时间规定

(1) 每日不得超过 1 小时

(2) 因特殊原因, 在保障其身体健康的条件下, 每日不得超过 3 小时

(3) 每月不得超过 36 小时

3、延长工作时间的工资支付

(1) 延长工作时间的, 支付不低于工资的 150%

(2) 休息日安排工作又不能补休的, 支付不低于工资的 200%

(3) 法定休假日安排工作的, 支付不低于工资的 300%

(二) 休息休假——公休假日, 每周至少休息一天

配套习题:

1、下列用人单位给付加班人员工资报酬的做法, 符合《劳动法》规定的是 ()。

A. 甲工厂在工人临近下班时接到紧急任务, 需赶工加班, 加班时间按工资的 120% 给予加班人员工资报酬

B. 乙公司在休息日安排职员加班又不能安排补休, 按工资的 150% 给予加班人员工资报酬

C. 丙物业公司安排社区保安在“五一”国际劳动节上班, 按工资的 250% 给予加班人员工资报酬

D. 丁环卫队安排环卫工人在正月初一清扫道路, 按工资的 300% 给予加班人员工资报酬

【答案】D

【解析】 本题考查延长工作时间的工资支付。用人单位延长工作时间的, 应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间工资的工资报酬: (1) 安排延长工作时间的, 支付不低于工资的 150% 的工资报酬; (2) 休息日安排劳动者工作又不能安排补休的, 支付不低于工资的 200% 的工资报酬; (3) 法定休假日安排劳动者工作的, 支付不低于工资的 300% 的工资报酬。



扫码下载 233 网校题库

一刷就过, 千万人掌上题库!

2、根据《劳动法》，下列企业延长工作时间的做法中，正确的是（ ）

- A. 甲企业，为完成新增订单，安排工人每日工作 10 小时
- B. 乙企业，为抢修公共交通运输线路，安排工人每日工作 12 小时
- C. 丙企业，为让全厂职工提前回家过年，安排工人当月加班 40 小时
- D. 丁企业，为与合作企业衔接，压缩施工工期，安排工人当月加班 48 小时

【答案】B

【解析】一般每日不得超过 1 个小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过 3 小时，每月不得超过 36 个小时。抢修生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公共利益，必须及时抢修的，不受此限制。

3、根据《劳动法》地方人民政府确定和调整最低工资标准应当考虑的有（ ）

- A. 就业状况
- B. 劳动生产率
- C. 企业利润增长情况
- D. 社会平均工资水平
- E. 劳动者本人及平均赡养人口的最低生活费用

【答案】A,B,D,E

【解析】确定和调整最低工资标准应当综合参考下列因素：就业状况、劳动生产率、社会平均工资水平、劳动者本人及平均赡养人口的最低生活费用、地区之间经济发展水平的差异。故选 ABDE

4、王勇是某基金会工作人员，累计工作满 8 年，今年因病请假 35 天，近日申请年休假。根据《职工带薪年休假条例》，王勇可享受带薪年假（ ）天。

- A. 0
- B. 5
- C. 10
- D. 15

【答案】B

【解析】本题考查带薪年假。职工累计工作已满 1 年不满 10 年的，带薪年假 5 天；已满 10 年不满 20 年的，带薪年假 10 天；已满 20 年的，带薪年假 15 天。

5、下列企业延长劳动者工作时间的做法，符合《劳动法》规定的是（ ）。

- A. 乙企业为疏通被泥石流堵塞的公路，要求劳动者连续加班 5 小时
- B. 丙企业为完成订单，要求劳动者最近一个月天天上班，加班费按正常工资的 200% 支付
- C. 甲企业由于生产需要，经与工会和劳动者协商，决定劳动者每天加班 3 小时，每月 66 小时
- D. 丁企业为及时交货，与劳动者协商，决定每周工作 6 天，周六上班的工资按正常工资的 150% 支付。不再安排补休

【答案】A

【解析】《劳动法》第 41 条规定，用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过 1 小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过 3 小时，但是每月不得超过 36 小时。故 B、C 项错误。目前我国实行五天工作制，劳动者的公休假日为每周 2 日。休息日安排劳动



扫码下载 233 网校题库

一刷就过，千万人掌上题库！

者工作又不能安排补休的, 支付不低于工资的 200% 的工资报酬。故 D 项错误。《劳动法》第 42 条规定, 生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障, 影响生产和公众利益, 必须及时抢修的情形下, 不受第 41 条限制。故 A 项正确。

6、根据《职工带薪年休假条例》, 下列职工中, 不享受当年年休假的是 ()。

- A. 甲, 请事假累计 22 天, 且单位按规定未扣其工资
- B. 乙, 请事假累计 25 天, 单位已按规定扣其工资
- C. 丙, 累计工作 15 年, 请病假累计 2 个月
- D. 丁, 累计工作 21 年。请病假累计 3 个月

【答案】A

【解析】 《职工带薪年休假条例》第四条规定, 职工有下列情形之一的, 不享受当年的年休假:

- (1) 职工依法享受寒暑假, 其休假天数多于年休假天数的;
- (2) 职工请事假累计 20 天以上且单位按照规定不扣工资的;
- (3) 累计工作满 1 年不满 10 年的职工, 请病假累计 2 个月以上的;
- (4) 累计工作满 10 年不满 20 年的职工, 请病假累计 3 个月以上的;
- (5) 累计工作满 20 年以上的职工, 请病假累计 4 个月以上的。



扫码下载 233 网校题库
一刷就过, 千万人掌上题库!