

第十二章

第四节 劳动保护与职业培训的规定

一、劳动保护的规定

1、劳动安全卫生

(1) 用人单位责任。

(2) 劳动者的责任。

(3) 国家建立伤亡事故和职业病统计报告处理。

2、女职工和未成年工特殊保护

(1) 女职工的特别保护

① 对妇女劳动就业方面的保护

② 实行男女同工同酬

③ 合理安排女职工的工种和工作

禁止从事矿山井下、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动

④ 对女职工实行“四期”保护, 对怀孕七个月的女职工, 用人单位不得延长劳动时间和安排夜班

(2) 未成年工的特殊保护

未成年工是指满 16 周岁未满 18 周岁的劳动者。用人单位应当对未成年工定期进行健康检查, 不得安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。

二、职业培训的规定

1、职业培训的分类

(1) 就业前的职业培训

① 对城乡新生劳动力实行劳动预备和就业准入制度, 县级以上人民政府对其进行培训

② 对从事技术工种的劳动者实行岗前培训制度

(2) 就业后的职业培训

① 职业技能培训

② 继续教育培训

配套习题:

2015 年 5 月, 刚满 16 周岁的小明被某煤矿招聘为办公室打字员, 双方签订为期 3 年的劳动合同。2016 年 5 月, 煤矿因效益不好精减非生产部门工作人员, 安排小明下井从事采掘工作, 小明予以拒绝; 随后煤矿又安排小明到重粉尘车间, 也被小明拒绝。根据《劳动法》, 下列说法正确的是 ()。

A. 第一次拒绝于法无据, 第二次拒绝于法有据

B. 第一次拒绝于法有据, 第二次拒绝于法无据

C. 小明两次拒绝均于法有据, 煤矿应安排其他适当工作

D. 调动小明工作属于煤矿用工自主权范围, 小明应服从安排

【答案】C

【解析】本题考查未成年工的特殊保护。用人单位不得安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。



扫码下载 233 网校题库

一刷就过, 千万人掌上题库!