

第十四章

第三节 失业保险和工伤保险法规与政策

一、失业保险制度的法规与政策

(一) 参保范围

- 1、城镇企业事业单位、城镇企业事业单位职工
- 2、个体工商户等自雇人员无须参加

(二) 失业保险基金(来源)

- 1、单位及职工缴纳的失业保险费
- 2、失业保险基金的利息
- 3、财政补贴
- 4、依法纳入基金的其他资金

缴纳标准: 1、单位按工资总额的 2%

2、个人按本人工资的 1%

3、农民合同制工人本人不缴纳

支出主要包括:

- 1、失业保险金
- 2、领取失业保险金期间的医疗补助金
- 3、领取期间死亡的失业人员的丧葬补助金和抚恤金
- 4、接受职业培训、职业介绍的补贴
- 5、国务院规定或者批准的与失业保险有关的其他费用

(三) 失业保险待遇

1、领取条件:

- (1) 失业前用人单位和本人已经缴纳失业保险费满一年
- (2) 非因本人意愿中断就业
- (3) 已经进行失业登记, 并有求职要求。

2、停止条件:

- 1) 重新就业的
- 2) 应征服兵役的
- 3) 移居境外的
- 4) 享受基本养老保险待遇的
- 5) 无正当理由, 拒不接受当地人民政府指定部门或者机构介绍的适当工作或者提供的培训

3、领取标准:

- (1) 缴费满一年不足五年的, 最长不超过十二个月
- (2) 缴费满五年不足十年的, 最长不超过十八个月
- (3) 缴费满十年以上的, 最长为二十四个月

二、工伤保险制度的法规与政策

用人单位缴纳的工伤保险费, 工伤保险基金的利息, 依法纳入工伤保险基金的其他资金

(一) 参保范围——实行无过错雇主责任的原则

- 1、个人不缴纳, 雇主承担所有的缴费责任
- 2、无论职工是否有过错, 只要在工作时间、工作地点、因为工作原因受到事故伤害或者患



扫码下载 233 网校题库

一刷就过, 千万人掌上题库!

职业病, 都应当被认定为工伤

(二) 工伤保险基金——以支定收, 收支平衡实行差别费率和浮动费率制度

- 1、不同行业因为发生工伤风险不同, 费率有所不同
- 2、不同企业会因为上一年度工伤发生率不同而适用不同的缴费率

(三) 工伤认定与劳动能力鉴定

1、认定为工伤的情形:

- (1) 在工作时间和工作场所内, 因工作原因受到事故伤害的
- (2) 工作时间前后在工作场所内, 从事与工作有关预备性或者收尾性工作受到事故伤害
- (3) 在工作时间和工作场所内, 因履行工作职责受到暴力等意外伤害的
- (4) 患职业病的
- (5) 因工外出期间, 由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的
- (6) 上下班途中, 受非本人主要责任的交通事故或城市轨道交通、客运轮渡、火车事故
- (7) 法律规定应当认定的

2、视同工作的情形:

- (1) 在工作时间和工作岗位, 突发疾病死亡或者在 48 小时之内经抢救无效死亡的, 上年度
全国城镇居民人均可支配收入的 20 倍
- (2) 在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的
- (3) 职工原在军队服役, 因战、因公负伤致残, 已取得革命伤残军人证, 到用人单位后旧
伤复发的

3、不得认定为工伤或者视同为工伤的情形

- (1) 故意犯罪的
 - (2) 醉酒或者吸毒的
 - (3) 自残或者自杀的
 - (4) 法律法规规定的
- 4、劳动功能障碍分为十个伤残等级, 最重为一级, 最轻为十级
- 5、生活自理障碍分为三个等级: 生活完全不能自理、生活大部分不能自理和生活部分不能自理

(四) 工伤保险待遇

1、从工伤保险基金中支付的包括:

- (1) 治疗工伤的医疗费用和康复费用
- (2) 住院伙食补助费
- (3) 到统筹地区以外就医的交通食宿费
- (4) 安装配置伤残辅助器具所需费用
- (5) 生活不能自理的, 经劳动能力鉴定委员会确认的生活护理费
- (6) 一次性伤残补助金和一至四级伤残职工按月领取的伤残津贴
- (7) 终止或者解除劳动合同时, 应当享受的一次性医疗补助金
- (8) 因工死亡的, 其遗属领取的丧葬补助金、供养亲属抚恤金和因工死亡补助金
- (9) 劳动能力鉴定费

2、用人单位支付的包括:

- (1) 治疗工伤期间的工资福利
- (2) 五级、六级伤残职工按月领取的伤残津贴
- (3) 终止或者解除劳动合同时, 应当享受的一次性伤残就业补助金



扫码下载 233 网校题库

一刷就过, 千万人掌上题库!

3、两种先行支付再追偿的情况

- (1) 用人单位不支付的, 从工伤保险基金中先行支付
- (2) 由于第三人的原因造成的, 第三人不支付或无法确定的, 由基金先行支付

4、停止享受工伤保险待遇的条件:

- (1) 丧失享受待遇条件的
- (2) 拒不接受劳动能力鉴定的
- (3) 拒绝治疗的

配套习题:

1、根据《工伤保险条例》，下列组织和人员中，不属于工伤保险制度义务参保人的是（ ）。

- A. 基金会
- B. 事业单位
- C. 民办非企业单位
- D. 无雇工的个体工商户

【答案】D

【解析】《工伤保险条例》进一步明确规定，中华人民共和国境内的企业、事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织和有雇工的个体工商户应当按照本条例规定参加工伤保险。故应选 D 项。

2、王某于 2000 年到某国有企业上班。该企业及王某从当年开始参加失业保险，并连续缴费至 2014 年 12 月。2015 年 1 月，王某失业。根据《社会保险法》，王某领取失业保险金的最长期限是（ ）个月。

- A. 6
- B. 12
- C. 18
- D. 24

【答案】D

【解析】《社会保险法》规定，累计缴费十年以上的，领取失业保险金的期限最长为二十四个月。

3、根据《社会保险法》，失业保险金标准由省、自治区、直辖市人民政府确定，不得低于（ ）。

- A. 国家贫困线
- B. 最低工资标准
- C. 城镇居民平均收入
- D. 城市居民最低生活保障标准

【答案】D

【解析】本题考查失业保险金标准。失业保险金的标准由省、自治区、直辖市人民政府确定，不得低于城市居民最低生活保障标准。

4、根据《社会保险法》，企业缴纳了工伤保险费后，职工因工伤发生的下列费用，应由用人单位支付的是（ ）。

- A. 治疗工伤期间的工资福利
- B. 住院伙食补助费



扫码下载 233 网校题库

一刷就过，千万人掌上题库！

- C. 治疗工伤的医疗费用和康复费用
- D. 到统筹地区以外就医的交通食宿费

【答案】A

【解析】 本题考查工伤保险费用的支付。因工伤发生的下列费用, 按照国家规定由用人单位支付: (1)治疗工伤期间的工资福利; (2)五级、六级伤残职工按月领取的伤残津贴; (3)终止或者解除劳动合同时, 应当享受的一次性伤残就业补助金。

5、孙某同时在甲、乙两家公司就业, 甲公司没有为孙某缴纳工伤保险费, 乙公司为孙某缴纳了工伤保险费。某日, 孙某在甲公司工作时因工受伤, 被送往医院治疗。后经有关部门评定为二级残疾, 需要护理。根据《工伤保险条例》《实施<中华人民共和国社会保险法>若干规定》, 下列关于孙某工伤保险权益的说法, 正确的有 ()。

- A. 孙某的伤残津贴应由乙公司支付
- B. 孙某的生活护理费应由甲公司支付
- C. 孙某的住院伙食补助费应由甲公司支付
- D. 孙某的一次性伤残补助金应由乙公司支付
- E. 孙某的住院医疗费由工伤保险基金支付

【答案】B,C

【解析】 本题考查工伤保险待遇。若用人单位有缴纳工伤保险的, 用人单位需支付停工留薪期工资、按月支付伤残津贴(五至六级), 一次性伤残就业补助金(五至十级解除或终止劳动合同时), 因此 A、D 项不符合题意。若用人单位未缴纳工伤保险的, 则全部工伤赔偿待遇均由用人单位支付, 因此 B、C 符合题意。职工在用人单位未依法缴纳工伤保险费的, 发生工伤事故的, 由用人单位支付工伤保险待遇, 因此 E 选项错误。

6、郭某在一次工作任务中发生意外, 导致左腿骨折, 同事宋某目睹了整个过程, 由于行动不便, 郭某委托其亲属王某代为申请工伤认定, 但用人单位认为不算工伤。根据《工伤保险条例》, 此种情况下, 应由 () 承担举证责任。

- A. 郭某
- B. 宋某
- C. 王某
- D. 用人单位

【答案】D

【解析】谁主张, 谁举证, 综合判断应该由用人单位承担举证责任



扫码下载 233 网校题库
一刷就过, 千万人掌上题库!