

## 2019 年中级经济师《人力资源管理》新旧教材变化对比

2019 年中级经济师考试教材已经公布，由中国人事出版社出版。其中，2019 版中级经济师《人力资源管理》教材内容变动了一部分。下面，233 网校小编整理了 2019 年教材变动对比情况，以供大家参考！

### 2019 年中级经济师人力资源管理专业教材变动概览

从总体上来看，2019 年中级经济师人力资源管理专业教材变动不大，共 32 处变动。其中，删除 14 处，改动 16 处，增加 2 处。

### 2019 年中级经济师《人力资源管理专业知识与实务》新旧教材变化对比：

章	节	2018 页码	2018 内容	2019 页码	2019 内容
第一章					无变化
第二章	第二节	P17	(二) 密歇根模式 与俄亥俄模式相比较，密歇根模式在维度的数量和性质上与其及为相似，因而这两种模式理论能够相互...	16	(二) 密歇根模式 <b>修改为：</b> 与俄亥俄模式相比较，密歇根模式在维度的数量和性质上与其及为相似，这两种模式理论虽然在以生产工作为取向...
第三章	第一节	P28		P28	4.矩阵组织形式的适用范围 <b>增加一句：</b> 三种组织形式都有其不同的特点和优势，在不同环境下的有效性也不尽相同
第四章	第一节	P44	1、战略地图 图 4-5 是美国西南航空公司的一张战略地图示例.....	P44	1、战略地图 <b>修改了整段话的顺序</b> “美国西南航空公司作为一家采取....”
		P45	战略性人力资源管理过程，主要可以划分为以下八个步骤： 第一，界定组织的经营战略	P45	战略性人力资源管理过程，主要可以划分为以下八个步骤： <b>修改为：</b> (1) 确定组织的经营规划
第五章					无变化
第六章	第二节	P83		P83	(二)人格测试 20 世纪 90 年代以来，“大五”人格理论逐渐得到广泛运用。所谓“大五”，实际上是指一个人在以下五个人格特征方面的表现：外向性、和悦性、公正性、情绪性和创造性。 <b>后面整段删除</b>
第七章					无变化



考证就上233网校APP

报考指导、学习视频、免费题库一手掌握

第八章	第二节	P125	1、激励范围和对象 激励对象包括....	P125	1、激励范围和对象 <b>修改:</b> 激励对象包括....外籍员工任职上市 董事、高级管理人员...可以成为激励 对象...单独或合计持有上市公司 5% 以上股份..., 不得成为激励对象
	第三节	P132	年薪制也同样存在着自身 的局限性, 如年薪制确定了 经营.....	P132	<b>整段有修改:</b> 年薪制的局限性在于, 由于经营者的 薪酬水平与....
第十章	第二节	P163	(四)俄罗斯和东欧国家的劳 资关系	P163	<b>修改:</b> (四) 东欧国家和地区的劳资关系
	第三节	P166	我国的集体协商制度是集 体谈判制度在我国的发展 形式。	P166	<b>删除:</b> 我国的集体协商制度是集体谈判制 度在我国的发展形式。
		P166	政府的主导作用	P166	政府的主导作用描述变化
		P171		P171	(五) 集体合同制度存在的问 题和发展趋势 <b>增加</b> “(3) 其他问题.....”
		P177	(三) 完善集体争议和产 业行动的立法和政策的意义	P177	<b>删除</b> (三) 完善集体争议和产 业行动的立法和政策的意义.....
第十一章 劳动力市场	第一节 劳动力 市场概 念	P181	这种市场通常包括饭店中 的普通商业服务工作.....	P182	这种市场通常指普通商业服务人 员.....
	第二节 劳动力 供给	P192	在工资率相对较高的中年 时期, 大部分人尤其是男性 劳动者会将较多时间用于 市场工作	P190- 191	在工资率相对较高的中年时期, 大部 分人会较长时间用于市场工作
		P192	在传统意义上, 女性通常承 担着从事家庭生产的主要 责任.....	P191	过去, 女性通常承担着从事家庭生 产的主要责任.....
	第四节 劳动力 市场均 衡与非 均衡	P202	收入政策段落最后一句话 中“20 世纪 70 年代初, 美 国政府曾经实行了为期 90 天的工资和物价冻结, 但未 达到预期目标, 结果不得不 放弃这一措施”	P201	<b>删除</b>
第十二章 工资与就业	第一节 工资水 平与工 资差别	P204	(二) 确定工资水平的实际 因素段落中“在有工会的 情况下, 还取决于工会谈判力 量的大小或工会对雇主压 低工资的抵制能力的大小”	P203	<b>删除</b>



		P206	熟练劳动力所占的比重是影响产业之间工资差别的一个重要原因	P207	熟练劳动力所占的比重是影响产业之间工资差别的 <b>第一个因素</b>
		P208	因为工会化程度越高,工会在同雇主进行谈判时要求雇主提高……越来越松散	P207	删除
		P212	2.工资歧视段落中“也就是说,女性和男性之间出现的评价工资性报酬差距……劳动力市场歧视”	P211	删除
	第二节 就业与 失业	P217	图 12-1 劳动力市场存量—流量图数据变化 EN:300 万人 NE:280 万人 P <sub>UN</sub> =0.226	P216	图 12-1 劳动力市场存量—流量图 EN:280 万人 NE:300 万人 P <sub>UN</sub> =0.23
第十三章 人力资本投 资理论	第一节 人力资 本投 资的 一般 原理	P224	第一季的最后一段话“这种情况有助于解释为什么上大学的主要是年轻人,以及年轻人更有可能……进行投资的原因之一”	P223	删除
		P224	第二的最后一句话“最后,在美国等国家,公立大学的学费往往低于私立大学,选择上公大学同样有助于降低上大学的直接成本”	P223	删除
第十五章 劳动合同管 理与特殊用 工	第一节 劳动合 同履 行 与变 更	P244	根据《中华人民共和国民法通则》第四十四条规定:“企业法人分立、合并,它的权利和义务由变更后的……”……应当继续履行	P244	根据《中华人民共和国民法总则》规定,企业法人分立的,其权利和义务由分立后的法人享有连带债券,承担连带债务,但是债权人和债务人另有约定的除外。
	第二节 劳动合 同解 除 与终 止	P247	《劳动合同法》第四十五条规定,劳动合同期满的,劳动合同应当续延至下列相应的情形消失时终止“①-⑤……”	P247	①-⑤内容删除
第十六章 劳动争议调 解仲裁	第四节 劳动争 议当 事	P266	按普通民事纠纷诉讼时效一般为 2 年	P267	删除



	人和举 证责任				
第十七章 社会保险	第一节 基本养 老保险	P269	国务院 2997 年 7 月发布《关于建立统一的企业职工基本养老保险制度的决定》，规定了企业和职工缴纳基本养老保险费的比例……可以继承。	P270	删除
	第三节 工伤保 险	P274	其中，醉酒标准按照《车辆驾驶人员血液……认定醉酒的依据	P275	删除
	第六节 企业补 充保险	P281	国家鼓励用人单位根据本单位实际情况为劳动者建立补充保险	P282	删除
第十八章 法律责任与 行政执法	第一节 劳动法 律责任	P285	工商行政管理部门	P285	工商行政管理部门
	第二节 社会保 险法律 责任	P289	《刑法》	P289	《中华人民共和国刑法》

更多经济师考试资讯及备考资料，欢迎关注 233 网校：

- ①233 经济师考试网址：[www.233.com/jjs](http://www.233.com/jjs)
- ②经济师 qq 学习群：23511935
- ③经济师微信群：加小编微信 ks233wx2，拉你入群~
- ④微信公众号：

微信号：jjs233wx

微信名称：233 网校经济师考试

欢迎扫码关注我们



考证就上233网校APP

报考指导、学习视频、免费题库一手掌握