

识别二维码进入《二级建造师》题库



微信扫一扫进入小程序



233网校APP, 刷题神器

2020年二级建造师《建设工程法规及相关知识》第四章建设工程合同和劳动合同法律制度章节习题及答案

[资料下载>>【2014-2019年各科真题】](#) [【题库试题】](#) [【考前精华资料免费下载】](#)

第一节 建设工程合同制度

1【单选题】关于合同形式的说法,正确的是()。

- A.合同必须采用书面形式
- B.口头形式属于合同的其他形式
- C.未依法采取书面形式订立的合同无效
- D.合同可以采用数据电文形式

『参考答案』D

『答案解析』本题考查的是建设工程施工合同的法定形式和内容。《合同法》规定,当事人订立合同,有书面形式、口头形式和其他形式,所以选项ABC错误。

2【单选题】根据《合同法》,应当采用书面形式的合同是()。

- A.设备租赁合同
- B.建设工程合同
- C.承揽合同
- D.货物买卖合同

『参考答案』B

『答案解析』本题考查的是建设工程施工合同的法定形式与合同内容。《合同法》明确规定,建设工程合同应当采用书面形式。

3【单选题】法律规定应当采用书面形式的合同,当事人未采用书面形式,但一方已履行了全部义务,对方接受的,应视为该合同()。

- A.可变更
- B.成立
- C.可撤销
- D.无效



考证就上233网校APP

报考指导、学习视频、免费题库一手掌握

『参考答案』 B

『答案解析』 本题考查的是建设工程施工合同的法定形式。《合同法》第37条规定:当事人未采用书面形式。但一方已经履行主要义务,对方接受的,该合同成立。

4【单选题】下列合同各项内容中,不属于合同主要条款的是()。

- A.价款或者报酬
- B.保险条款
- C.履行期限、地点和方式
- D.当事人的名称

『参考答案』 B

『答案解析』 本题考查的是建设工程施工合同的法定形式和内容。保险条款不属于合同的主要条款。

5【多选题】建设工程施工合同中,承包人的主要义务有()。

- A.自行完成建设工程主体结构施工
- B.及时验收隐蔽工程
- C.提供必要的施工条件
- D.交付竣工验收合格的建设工程
- E.无偿修理因自己原因造成质量不合格的建设工程

『参考答案』 ADE

『答案解析』 本题考查的是建设工程合同发承包双方的主要义务。选项B,选项C属于发包人的义务。

6【单选题】以下不属于建设工程施工合同发包方主要义务的是()。

- A.及时检查隐蔽工程
- B.提供必要施工条件
- C.支付工程价款
- D.交付竣工验收合格的建设工程

『参考答案』 D

『答案解析』 本题考查的是建设工程合同发承包双方的主要义务。选项A、B、C均是发包人的义务,选项D是承包人的义务。

7【多选题】施工合同中对应付款时间约定不明时,关于付款起算时间的说法,正确的有()。

- A.工程已实际交付的,为交付之日
- B.工程未交付的,为提交竣工结算文件之日
- C.工程已交付,施工企业主张工程款的,为提出主张之日
- D.工程未交付的,为提交竣工验收报告之日
- E.工程未交付,工程价款也未结算的,为当事人起诉之日

『参考答案』 ABE

『答案解析』 本题考查的是工程价款的支付。当事人对付款时间没有约定或者约定不明的,下列时间视为应付款时间:(1)建设工程已实际交付的,为交付之日;(2)建设工程没有交付的,为提交竣工结算文件之日;(3)建设工程未交付,工程价款也未结算的,为当事人起诉之日。

8【单选题】因设计变更导致建设工程的工程量或者质量标准发生变化,当事人对该部分价款不能协商一致的,可以参照()建设行政主管部门发布的计价方法或者计价标准结算工程款。

- A.签约时的签约地
- B.履行时的签约地
- C.履行时的项目所在地
- D.签约时的项目所在地



考证就上233网校APP

报考指导、学习视频、免费题库一手掌握

『参考答案』D

『答案解析』本题考查的是工程价款的支付。《合同法》规定,价款或者报酬不明确的,按照订立合同时履行地的市场价格履行。

9【单选题】某建设工程项目中标人与招标人签订合同并备案的同时,双方针对结算条款签订了与备案合同完全不同的补充协议。后双方因计价问题发生纠纷,遂诉至法院。法院此时应该()作为结算工程款的依据。

- A.双方达成的补充协议
- B.双方签订的备案合同
- C.类似项目的结算价格
- D.市场的平均价格

『参考答案』B

『答案解析』本题考查的是工程价款的支付。当事人就同一建设工程另行订立的建设工程施工合同与经过备案的中标合同实质内容不一致的,应当以备案的中标合同作为结算工程价款的根据。

10【单选题】工程建设施工合同对付款时间没有约定或约定不明,则应付款时间为()。

- A.建设价款确定之日
- B.建设工程已竣工验收的,为竣工验收合格之日
- C.建设工程未交付的,工程价款也未结算的,为当事人起诉之日
- D.建设工程未交付的,为竣工结算完成之日

『参考答案』C

『答案解析』本题考查的是工程价款的支付。当事人对付款时间没有约定或者约定不明的,下列时间视为应付款时间:(1)建设工程已实际交付的,为交付之日;(2)建设工程没有交付的,为提交竣工结算文件之日;(3)建设工程未交付,工程价款也未结算的,为当事人起诉之日。

11【单选题】关于垫资的说法,正确的是()。

- A.法律、行政法规明确禁止垫资行为
- B.垫资的法律性质是工程欠款
- C.当事人约定垫资利息时,其利率最高为同期银行贷款利率是4倍
- D.当事人对垫资利息未作约定的,法院不予支持利息

『参考答案』D

『答案解析』本题考查的是工程价款的支付。当事人对垫资和垫资利息有约定,承包人请求按照约定返还垫资及其利息的,应予以支持,但是约定的利息计算标准高于中国人民银行发布的同期同类贷款利率的部分除外。当事人对垫资没有约定的,按照工程欠款处理。当事人对垫资利息没有约定,承包人请求支付利息的,不予支持。

12【单选题】乙施工企业承包的由甲投资建设的某工程项目,合同约定由乙单位垫资,待工程竣工验收合格后全部结算,工程验收合格后,结算过程中双方就工程款发生了纠纷,诉至法院。乙除要求甲结算工程款外,还提出对垫资的利息要求。本例中法院对垫资利息的正确处理是()。

- A.按民间借贷处理,垫资的利息为银行同期同类贷款利率的4倍
- B.按银行借贷处理,垫资的利息按略高于银行同期同类贷款利率计算
- C.合同中并无利息的约定,垫资不计息
- D.甲乙双方签订的有垫资条款的合同因违反了政府的有关规定而无效,法院不予受理

『参考答案』C

『答案解析』本题考查的是工程价款的支付。对垫资利息的处理:对垫资和利息有约定的,支持约定,但约定的利息中高于中国人民银行同期同类贷款利率的部分不予支持;对垫资没有约定的,按照工程欠款处理;对垫资利息没有约定的,不予支持利息返还请求。

13【多选题】根据合同法相关规定,承包人行使优先受偿权的期限应当自建设工程()起计算。



考证就上233网校APP

报考指导、学习视频、免费题库一手掌握

- A.合同订立之日
- B.实际竣工之日
- C.开工之日
- D.保修期届满之日
- E.合同约定竣工之日

『参考答案』BE

『答案解析』本题考查的是工程价款的支付。建设工程承包人行使优先权的期限为6个月,自建设工程竣工之日或者建设工程合同约定的竣工之日起计算。

14【多选题】建设工程价款优先受偿权的范围有()。

- A.施工工作人员的报酬
- B.实际支付的建筑构配件价款
- C.欠付工程价款利息
- D.实际支付的材料款
- E.当事人未约定的垫资利息

『参考答案』ABD

『答案解析』本题考查的是工程价款的支付。《最高人民法院关于建设工程价款优先受偿权问题的批复》作出了如下解释:建筑工程价款包括承包人为建设工程应当支付的工作人员报酬、材料款等实际支出的费用,不包括承包人因发包人违约所造成的损失。而选项C是承包人因发包人违约所造成的损失,选项E是法律明确不予支持赔偿的利息。

15【单选题】某建设工程施工合同约定价款为1亿元。施工成本0.9亿元,按发包人核算造价为0.95亿元,按建设主管部门发布的造价信息计算为1.1亿元。后该施工合同无效,但建设工程经竣工验收合格,则该施工企业能获得人民法院支持的最高结算价款为()亿元。

- A.0.91
- B.0.95
- C.1
- D.1.1

『参考答案』C

『答案解析』本题考查的是无效合同。合同的权利义务终止,不影响合同中结算和清理条款的效力。本题中,由于施工企业施工工程验收合格,承包人请求参照合同约定支付工程价款的,应予支持。

16【多选题】根据《合同法》,违约方承担赔偿责任的构成要件包括()。

- A.具有违约行为
- B.具有惩罚目的
- C.造成损失后果
- D.违约方有过错,或虽无过错,但法律规定应当赔偿
- E.违约行为与损失后果之间具有因果关系

『参考答案』ACDE

『答案解析』本题考查的是建设工程赔偿损失的规定。承担赔偿责任的构成要件是:(1)具有违约行为;(2)造成损失后果;(3)违约行为与财产等损失之间有因果关系;(4)违约人有过错,或者虽无过错,但法律规定应当赔偿。

17【单选题】承包商向水泥厂购买袋装水泥并按合同约定支付全部货款。因运输公司原因导致水泥交货延误2天,承包商收货后要求水泥厂支付违约金,水泥厂予以拒绝。承包商认为水泥厂违约,因而未对堆放水泥采取任何保护措施,次日大雨,水泥受潮全部硬化。此损失应由()承担。

- A.三方共同



考证就上233网校APP

报考指导、学习视频、免费题库一手掌握

- B.水泥厂
- C.承包商
- D.运输公司

『参考答案』 C

『答案解析』 本题考查的是建设工程赔偿损失的规定。《合同法》规定,当事人一方违约后,对方应采取适当的措施防止损失的扩大;没有采取适当措施致使损失扩大的,不得就扩大的损失要求赔偿。

18【单选题】 甲乙两公司为减少应纳税款,以低于实际成交的价格签订合同,根据《合同法》,该合同为()合同。

- A.无效
- B.可变更可撤销
- C.有效
- D.效力待定

『参考答案』 A

『答案解析』 本题考查的是无效合同。《合同法》规定,有下列情形之一的,合同无效:(1)一方以欺诈、胁迫手段订立,损害国家利益的合同;(2)恶意串通,损害国家、集体或第三人利益的合同;(3)以合法形式掩盖非法目的的合同;(4)损害社会公共利益的合同;(5)违反法律、行政法规强制性规定的合同。题干中的合同属于以合法形式掩盖非法目的的合同。

19【单选题】 某施工合同的约定违反了某行政法规的效力性强制性规定,则该施工合同()。

- A.效力待定
- B.可撤销
- C.无效
- D.有效

『参考答案』 C

『答案解析』 本题考查的是无效合同。无效合同是指合同内容或者形式违反了法律、行政法规的强制性规定和社会公共利益,因而不能产生法律约束力,不受到法律保护的合同。

20【多选题】 下列施工合同中,属于无效合同的有()。

- A.施工企业借用他人资质签订的
- B.施工企业与建设单位串通投标,中标后签订的
- C.建设工程依法必须进行招标而未招标的
- D.施工企业超越资质等级与建设单位签订的
- E.施工企业将其承包的部分非主体工程分包的

『参考答案』 ABCD

『答案解析』 本题考查的是无效合同。《合同法》规定,有下列情形之一的,合同无效:(1)一方以欺诈、胁迫的手段订立合同,损害国家利益;(2)恶意串通,损害国家、集体或者第三人利益;(3)以合法形式掩盖非法目的;(4)损害社会公共利益;(5)违反法律、行政法规的强制性规定。选项 A、C、D 均是属于(5)。选项 B,虽然恶意串通,但是未损害集体或第三人的利益。

21【多选题】 关于建设工程施工合同无效的处理,说法正确的有()。

- A.建设工程竣工验收不合格,但是修复后的建设工程经竣工验收合格,发包人请求承包人承担修复费的,不予支持
- B.建设工程经竣工验收合格,承包人请求参照合同的约定支付工程款的,应予支持
- C.建设工程竣工验收不合格,修复后的建设工程经竣工验收仍不合格,承包人请求支付工程价款的,不予支持
- D.建设工程经竣工验收不合格,发包人有过失的,可以不承担相应的民事责任
- E.承包人超越资质等级许可的业务范围签订施工合同,在建设工程竣工前取得相应资质等级,当事人请求按照无效合同处理的,不予支持



考证就上233网校APP

报考指导、学习视频、免费题库一手掌握

『参考答案』BCE

『答案解析』本题考查的是建设工程施工合同中的赔偿损失。选项 A, 由于验收不合格是承包人的责任, 所以应予以支持发包人的请求; 选项 D, 由于是发包人有过失, 所以应该承担相应的民事责任。

22【单选题】某建筑公司从本市租赁若干工程模板到外地施工, 施工完毕后, 因觉得模板运回来费用很高, 建筑公司就擅自将该批模板处理了, 后租赁公司同意将该批模板卖给该建筑公司, 则建筑公司处理该批模板的行为()。

- A. 无效
- B. 有效
- C. 效力待定
- D. 失效

『参考答案』B

『答案解析』本题考查的是效力待定合同。无处分权的人处分他人财产, 经权利人追认或者无处分权的人订立合同后取得处分权的, 该合同有效。因为租赁公司同意将该批模板卖给该建筑公司, 建筑公司属于签订合同后取得处分权, 该合同有效。

23【多选题】下列合同中, 属于可变更、可撤销合同的有()。

- A. 施工企业超越资质等级订立的合同
- B. 施工企业中未获得相应授权的人员订立的合同
- C. 建设单位为洗钱而订立的施工合同
- D. 显失公平的合同
- E. 一方乘人之危与他人订立的合同

『参考答案』DE

『答案解析』本题考查的是可撤销合同。因重大误解订立的; 在订立合同时显失公平的; 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危订立的合同为可撤销合同。

24【单选题】当事人可以请求人民法院或仲裁机构变更或撤销合同的情形是()。

- A. 代理人超越代理权订立的合同
- B. 造成对方人身伤害、财产损失可以免责的合同
- C. 因重大误解而订立的合同
- D. 以合法形式掩盖非法目的的合同

『参考答案』C

『答案解析』本题考查的是可撤销合同。选项 A 属于效力待定合同, 选项 B 属于无效的免责条款, 选项 C 属于可撤销合同, 选项 D 属于无效合同。

25【多选题】对于可撤销合同, 具有撤销权的当事人(), 撤销权消灭。

- A. 自知道或者应当知道权利受到侵害之日起一年内没有行使撤销权的
- B. 自知道或者应当知道撤销事由之日起六个月内没有行使撤销权的
- C. 自知道或者应当知道撤销事由之日起一年内没有行使撤销权的
- D. 知道撤销事由后明确表示放弃撤销权的
- E. 知道撤销事由后以自己的行为放弃撤销权的

『参考答案』CDE

『答案解析』本题考查的是可撤销合同。可变更可撤销合同中撤销权的消灭: 当事人知道或应当知道撤销事由之日起一年内没有行使撤销权的; 当事人知道后明确表示或以自己的行为放弃撤销权的。

26【单选题】某建筑公司与某钢铁厂于 2018 年 2 月 5 日签订一钢材购销合同, 而钢铁厂却将劣质钢材以优质的价格出售给该建筑公司使其蒙受损失, 依据《合同法》的规定, 无论该合同无效、被撤销, 下列关于其后果的表述中正确的是()。



考证就上233网校APP

报考指导、学习视频、免费题库一手掌握

- A. 建筑公司蒙受的损失应当自己承担
- B. 建筑公司蒙受的损失应当由钢铁厂赔偿
- C. 将双方所取得的财产收归国家所有
- D. 将钢铁厂所取得的合同价款收归国家所有

『参考答案』 B

『答案解析』 本题考查的是无效合同。合同无效或者被撤销后, 有过错的一方应当赔偿对方因此所受到的损失。

- 27【多选题】 下列合同中, 属于可撤销的合同有()。
- A. 建设单位因对工程内容存在重大误解而订立的合同
 - B. 施工企业采取欺诈手段订立的损害国家利益的合同
 - C. 总承包单位将施工图深化设计风险转移给分包单位的合同
 - D. 村民胁迫施工企业订立的供货合同
 - E. 建设单位为偷税而订立的施工合同

『参考答案』 ACD

『答案解析』 本题考查的是可撤销合同。以下情形, 属于可变更、可撤销合同: 因重大误解订立的合同; 显失公平的合同; 因欺诈胁迫而订立的合同; 乘人之危而订立的合同。

- 28【单选题】 关于建设工程施工合同变更的说法, 正确的是()。
- A. 合同变更内容约定不明确, 推定为未变更
 - B. 合同变更与工程变更范围一致
 - C. 合同变更协议自签字之日起生效
 - D. 发包人可依据其单方意见变更合同

『参考答案』 A

『答案解析』 本题考查的是合同的变更。选项 B, 合同变更的范围广于工程变更; 选项 C, 双方当事人协商一致, 就可以进行合同变更; 选项 D, 合同变更不能单方进行。

- 29【单选题】 关于施工合同变更的说法, 正确的是()。
- A. 合同变更应当办理批准、登记手续
 - B. 合同变更内容约定不明确的, 推定为未变更
 - C. 工程变更必将导致合同变更
 - D. 合同非实质性条款的变更无须当事人双方协商一致

『参考答案』 B

『答案解析』 本题考查的是合同的履行和变更。合同变更的内容必须明确约定。如果当事人对于合同变更的内容约定不明确, 则将被推定为未变更。任何一方不得要求对方履行约定不明确的变更内容。

- 30【单选题】 下列变更中, 属于应当经合同当事人双方协商一致情形的是()。
- A. 采购数量变更
 - B. 公司名称变更
 - C. 合同签约人员变更
 - D. 公司法定代表人变更

『参考答案』 A

『答案解析』 本题考查的是合同的变更。合同变更过程中, 双方应该就合同的实质性内容进行明确。只有选项 A 标的物的数量属于合同的实质性内容。

- 31【单选题】 下列合同债务中, 可以转移的债务是()。
- A. 提供了质押担保的借款合同中, 借款人的部分债务
 - B. 必须采取施工企业专有技术的施工合同中, 施工企业的全部债务



考证就上233网校APP

报考指导、学习视频、免费题库一手掌握

- C.委托监理合同中监理单位的主债务
D.施工合同中关于主体结构施工的债务

『参考答案』A

『答案解析』本题考查的是合同权利义务的转让。合同义务转移分为两种情况:一是合同义务的全部转移;另一种是合同义务的部分转移。

32【单选题】2016年9月15日,甲材料供应商与丙材料供应商订立书面合同,转让甲对乙施工企业的30万元债权。同年9月25日,乙接到甲关于转让债权的通知。关于该债权转让的说法,正确的是()。

- A.甲与丙之间的债权转让合同9月25日生效
B.丙于9月15日可以向乙主张30万元债权
C.甲与丙之间的债权转让行为于9月25日对乙生效
D.乙拒绝清偿30万元债务的,丙可以要求甲和乙承担连带责任

『参考答案』C

『答案解析』本题考查的是合同权利义务的转让。《合同法》规定,债权人转让权利的,应当通知债务人。未经通知,该转让对债务人不发生效力。债权人转让权利的通知不得撤销,但经受让人同意的除外。当债务人接到权利转让的通知后,权利转让即行生效,原债权人被新的债权人替代,或者新债权人的加入使原债权人不再完全享有原债权。

33【单选题】根据《合同法》,下列合同转让合法生效的是()。

- A.某教授与施工企业约定培训一次,但因培训当天临时有急事,便让自己的博士生代为授课
B.甲因急需用钱便将对乙享有的一万元债权转让给了第三人,便打电话通知了乙
C.建设单位到期不能支付工程款,书面通知施工企业乙将债务转让给第三人,请施工企业向第三人主张债权
D.监理单位将监理合同概括转让给其他具有相应监理资质的监理单位

『参考答案』B

『答案解析』本题考查的是合同权利义务的转让。选项A、C错误,债务转移需债权人同意;选项B正确,债权转让只须通知债务人,而无须债务人同意;选项D错误,监理合同依法不得转让。

34【单选题】根据《合同法》,下列合同转让产生法律效力的是()。

- A.施工企业将施工合同中主体结构的施工转让给第三人
B.施工企业将其对建设单位的债权转让给了水泥厂,并通知了建设单位
C.建设单位到期不能支付工程款,书面通知施工企业将债务转让给第三人
D.监理单位将监理合同一并转让给其他具有相应监理资质的监理单位

『参考答案』B

『答案解析』本题考查的是合同权利义务的转让。《合同法》规定,债权人转让权利的,应当通知债务人。未经通知,该转让对债务人不发生效力。

35【多选题】发生下列情况,允许解除合同的有()。

- A.法定代表人变更
B.当事人一方发生合并、分立
C.由于不可抗力致使合同不能履行
D.作为当事人一方的公民死亡或作为当事人一方的法人终止
E.当事人一方迟延履行主要债务致使合同目的无法实现

『参考答案』CE

『答案解析』本题考查的是合同的终止。合同的解除分两种情况:(1)约定解除,包括协商解除和行使约定解除权的解除(在原合同中约定了解除条件);(2)法定解除,包括不可抗力、当事人明示或以自己的行为表示不履行主要债务、当事人一方迟延履行主要债务经催告后在合理期限内未履行、当事人一方迟延履行主要债务或有其他违约行为致使



考证就上233网校APP

报考指导、学习视频、免费题库一手掌握

不能实现合同目的。

36【单选题】发包人发生以下情形,且催告的合理期限内仍未履行相应义务,承包人请求解除建设工程施工合同,人民法院应予支持的是()。

- A.未按约定支付工程价款致使承包人无法施工
- B.拖欠垫资利息
- C.施工现场安装摄像设备全程监控
- D.迟延交付施工场地发生停窝工损失拒绝赔付

『参考答案』A

『答案解析』本题考查的是合同的终止。发包人具有下列情形之一,致使承包人无法施工,且在催告的合理期限内仍未履行相应义务,承包人请求解除建设工程施工合同的,应予支持:(1)未按约定支付工程价款的;(2)提供的主要建筑材料、建筑构配件和设备不符合强制性标准的;(3)不履行合同约定的协助义务的。

37【单选题】施工企业发生以下情形,建设单位请求解除施工合同,人民法院应予支持的是()。

- A.已经完成的建设工程质量不合格的
- B.不履行合同约定的协助义务的
- C.将承包的建设工程非法转包、违法分包的
- D.合同约定的期限内没有完工的

『参考答案』C

『答案解析』本题考查的是合同的终止。根据相关规定,承包人具有下列情形之一,发包人请求解除建设工程施工合同的,应予支持:(1)明确表示或者以行为表明不履行主要义务的;(2)合同约定的期限内没有完工,且在发包人催告的合理期限内仍未完工的;(3)已经完成的建设工程质量不合格,并拒绝修复的;(4)将承包的建设工程非法转包、违法分包的。

38【单选题】合同的权利义务终止,不影响合同中()条款的效力。

- A.履行时间
- B.履行地点
- C.争议解决
- D.质量检验

『参考答案』C

『答案解析』本题考查的是合同的终止。合同的终止不影响合同中关于清理、结算和解决纠纷的条款。

39【多选题】根据《合同法》,合同权利义务终止的情形有()。

- A.债务人依法将标的物抵押
- B.合同解除
- C.债务相互抵消
- D.债权人依法将标的物提存
- E.债权人免除债务

『参考答案』BCE

『答案解析』本题考查的是合同的终止。《合同法》规定,有下列情形之一的,合同的权利义务终止:(1)债务已经按照约定履行;(2)合同解除;(3)债务互相抵消;(4)债务人依法将标的物提存;(5)债权人免除责任;(6)债权债务同归于一人;(7)法律规定或者当事人约定终止的其他情形。

40【单选题】根据《合同法》,法律、行政法规规定解除合同应当办理批准、登记手续的,合同解除的时间是()。

- A.解除方发表解除声明时
- B.解除通知到达对方时
- C.递交解除批准、登记申请时



考证就上233网校APP

报考指导、学习视频、免费题库一手掌握

D.批准、登记手续办理完毕时

『参考答案』D

『答案解析』本题考查的是合同的终止。《合同法》规定,法律、行政法规规定解除合同应当办理批准、登记等手续的,依照其规定。

41【多选题】下列民事责任承担方式中,属于违约责任的有()。

- A.继续履行
- B.赔礼道歉
- C.赔偿损失
- D.恢复原状
- E.支付违约金

『参考答案』ACE

『答案解析』本题考查的是违约责任及违约责任的免除。合同当事人违反合同义务,承担违约责任的种类主要有:继续履行、采取补救措施、停止违约行为、赔偿损失、支付违约金或定金等。

42【多选题】工程施工合同履行过程中,建设单位延迟支付工程款,则施工单位要求建设单位承担违约责任的方式可以有()。

- A.继续履行合同
- B.支付逾期利息
- C.降低工程质量标准
- D.提高合同价款
- E.提高支付所有工程款

『参考答案』AB

『答案解析』本题考查的是违约责任及违约责任的免除。承担违约责任的种类主要有:继续履行、采取补救措施、停止违约行为、赔偿损失、支付违约金或定金等。

43【多选题】下列违约情形中,不适用继续履行方式承担违约责任的有()。

- A.某材料供应商以材料市场价格上涨幅度过大为由拒绝履行供货义务
- B.因施工单位被吊销企业法人营业执照不能按时开工
- C.因地震导致建筑物主体结构严重损毁
- D.某施工单位在工程完成到付款节点后,建设单位拒绝支付工程款
- E.某合同债权人在合理期限内未要求债务人履行债务

『参考答案』BCE

『答案解析』本题考查的是合同的终止。有下列情形之一的,当事人可以解除合同:(1)因不可抗力致使不能实现合同目的;(2)在履行期限届满之前,当事人一方明确表示或者自己的行为表明不履行主要义务的;(3)当事人一方迟延履行主要义务,经催告后在合理期限内仍未履行;(4)当事人一方迟延履行债务或者有其他违约行为致使不能实现合同目的;(5)法律规定的其他情形。选项B属于当事人不能履行;选项C属于不可抗力;选项E属于超过合理期限。

44【单选题】某项目设计费用为100万,合同约定定金为设计费用的15%。发包方依约支付了定金后,设计承包方不履行合同,给发包方造成了12万元的损失。发包人对此可获支持的最大价款为()万元。

- A.24
- B.27
- C.30
- D.42

『参考答案』C

『答案解析』本题考查的是承担违约责任的种类。收受定金的一方不履行约定的债务的,应当双倍返还定金。题干



考证就上233网校APP

报考指导、学习视频、免费题库一手掌握

中定金为 $100 \text{ 万} \times 15\% = 15 \text{ 万元}$, 所以发包人可获得的最大价款为 $15 \times 2 = 30 \text{ 万元}$ 。

45【多选题】关于定金与预付款的说法, 正确的有()。

- A. 定金与预付款的约定都是在交款后生效
- B. 定金与预付款在合同履行后都可以抵作价款
- C. 定金是为了担保合同履行, 预付款是为对方履行合同提供资金帮助
- D. 定金是从合同, 预付款是主合同的组成部分
- E. 定金和预付款都适用双倍罚则

『参考答案』BCD

『答案解析』本题考查的是违约责任及违约责任的免除。定金与预付款都是在合同履行前一方当事人预先给付对方的一定数额的金钱, 都具有预先给付的性质, 在合同履行后, 都可以抵作价款, 但二者有着根本的区别, 这表现在以下的方面: (1) 定金是合同的担保方式, 主要作用是担保合同履行; 而预付款的主要作用是对履行合同提供资金的帮助, 属于履行的一部分。(2) 交付定金的协议是从合同, 而交付预付款的协议一般为合同内的一部分, (3) 定金只有在交付后才能成立, 而交付预付款的协议只要双方意思表示一致即可成立。(4) 定金合同当事人不履行合同时, 适用定金罚则, 而预付款交付后当事人不履行合同, 不发生丧失预付款或双倍返还预付款的效力。

46【单选题】施工合同履行过程中出现以下情形, 施工企业可以被免除违约责任的是()。

- A. 施工过程中发现罕见洪灾, 导致工期延误
- B. 施工过程中遭遇梅雨季节, 导致工期延误
- C. 施工企业的设备损坏, 导致工期延误
- D. 施工企业延迟施工遭遇泥石流, 导致工期延误

『参考答案』A

『答案解析』本题考查的是违约责任的免除。《合同法》规定, 因不可抗力不能履行合同的, 根据不可抗力的影响, 部分或者全部免除责任, 但法律另有规定的除外。当事人迟延履行后发生不可抗力的, 不能免除责任。本法所称不可抗力, 是指不能预见、不能避免并不能克服的客观情况。当事人一方因不可抗力不能履行合同的, 应当及时通知对方, 以减轻可能给对方造成的损失, 并应当在合理期限内提供证明。

47【单选题】因施工企业原因, 工程未能如期竣工, 建设单位听取监理单位建议后, 在建设行政主管部门协调下同意不追究施工企业之前的违约责任, 之后发生地震致使工期再次拖延, 则因此产生的工期责任由()承担。

- A. 建设单位
- B. 监理单位
- C. 施工企业
- D. 建设行政主管部门

『参考答案』C

『答案解析』本题考查的是违约责任的免除。我国的《合同法》仅承认不可抗力为法定的免责事由。但是当事人迟延履行后发生不可抗力的, 不能免除责任。

48【多选题】某施工企业在施工过程中, 由于保护措施不当, 致使毗邻建筑物开裂和倾斜。受害人将该施工企业诉至法院, 提出的下列诉讼请求可以获得支持的有()。

- A. 停止侵害
- B. 消除危险
- C. 恢复原状
- D. 消除影响
- E. 赔偿损失

『参考答案』ABCE

『答案解析』本题考查的是建设工程民事责任的种类及承担方式。《民法通则》规定, 承担民事责任的方式主要有:



考证就上233网校APP

报考指导、学习视频、免费题库一手掌握

(1)停止侵害;(2)排除妨碍;(3)消除危险;(4)返还财产;(5)恢复原状;(6)修理、重作、更换;(7)赔偿损失;(8)支付违约金;(9)消除影响、恢复名誉;(10)赔礼道歉。选项 D, 消除影响主要是针对人身和财产责任的赔偿。

49【单选题】关于定金的说法, 正确的是()。

- A. 债务人履行债务后, 定金不可抵作价款
- B. 订金与定金的法律效果相同
- C. 定金超过合同金额的 20%, 则定金无效
- D. 定金的法律性质是担保

『参考答案』D

『答案解析』本题考查的是定金。选项 A, 正确的表述应为“债务人履行债务后, 定金应当抵作价款或者收回”; 选项 B, 正确的表述应为“定金是具有法律效力, 订金不具有法律效力”; 选项 C, 正确的表述应为“定金的数额由当事人约定, 但不得超过主合同标的额的 20%, 超过部分抵作价款”。

50【单选题】《建设工程施工合同(示范文本)》(GF-2013-0201)主要由()三部分组成。

- A. 总则、分则、附则
- B. 总则、通用条件、专用条件
- C. 合同协议书、通用合同条款、专用合同条款
- D. 总则、正文、附件

『参考答案』C

『答案解析』本题考查的是建设工程施工合同示范文本的性质和作用。《建设工程施工合同(示范文本)》, 由合同协议书、通用合同条款、专用合同条款三部分组成。

51【单选题】关于《建设工程施工合同(示范文本)》(GF—2013—0201)说法中, 正确的是()。

- A. 当事人必须采用示范文本
- B. 示范文本为强制性条文
- C. 供当事人订立合同时参考
- D. 不采用示范文本

『参考答案』C

『答案解析』本题考查的是建设工程合同示范文本的性质与作用。合同示范文本对当事人订立合同起参考作用, 但不要求当事人必须采用合同示范文本, 即合同的成立与生效同当事人是否采用合同示范文本无直接关系。合同示范文本具有引导性、参考性、但无法律强制性, 为非强制性使用文本。

第二节 劳动合同及劳动者权益保护制度

1【多选题】根据《劳动合同法》, 用人单位在与劳动者签订合同时采取的正当行为有()。

- A. 约定专业技术培训服务违约金
- B. 扣押居民身份证
- C. 签订竞业限制协议书
- D. 扣押职业资格证书
- E. 要求提供担保

『参考答案』AC

『答案解析』本题考查的是订立劳动合同应当遵循的原则。用人单位不得要求劳动者提供担保或者以其它名义向劳动者收取财物, 不得扣押劳动者的居民身份证或者其它证件。

2【单选题】张某在甲施工单位公司连续工作满八年; 李某与乙监理公司已经连续订立二次固定期限劳动合同, 但因工负伤不能从事原工作; 王某来丙公司工作两年, 并被董事会任命为总经理; 赵某在丁公司累计工作了十二年, 但期间曾离开过公司, 则应签订无固定期限合同的是()。

- A. 张某



考证就上233网校APP

报考指导、学习视频、免费题库一手掌握

- B.李某
C.王某
D.赵某

『参考答案』 B

『答案解析』 本题考查的是劳动合同的种类。应该订立无固定期限合同的情形: (1)连续工作满 10 年的;(2)初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新签订劳动合同时, 连续工作满 10 年且距法定退休年龄不足 10 年的;(3)连续订立两次固定期限劳动合同, 且无特殊情况;(4)单位自用工之日满 1 年不与劳动者订立书面劳动合同的, 视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

3【多选题】 以下()情况下, 可以订立无固定期限劳动合同。

- A.劳动者在该用人单位连续工作满十年的
B.订立了一次固定期限劳动合同, 并且劳动者没有劳动法中规定的不良情况的
C.用人单位初次实行劳动合同制度, 劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的
D.国有企业改制重新订立劳动合同时, 劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的
E.连续订立两次固定期限劳动合同, 且劳动没有劳动法中规定的不良情况的

『参考答案』 ACDE

『答案解析』 本题考查的是订立劳动合同应当遵守的原则和劳动合同的种类。可以订立无固定期限劳动合同有以下三条情况: 1.劳动者在该用人单位连续工作满 10 年的;2.用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时, 劳动者在该用人单位连续工作满 10 年且距法定退休年龄不足 10 年的;3.连续订立 2 次固定期限劳动合同, 且劳动者没有特殊情况的。注意必须是连续订立两次固定期限合同的。

4【单选题】 下列劳动合同条款, 属于必备条款的是()。

- A.补充保险
B.劳动条件
C.福利待遇
D.试用期

『参考答案』 B

『答案解析』 本题考查的是劳动合同的基本条款。记准四类主要的可备条款, 其余的均为必备条款。

5【多选题】 甲建筑公司与劳动者乙以书面形式签订了一份劳动合同, 那么根据《劳动法》的规定, 下列条款中属于劳动合同的必备条款的有()。

- A.劳动合同期限为 2 年
B.劳动报酬为 2000 元/月
C.劳动合同试用期为 3 个月
D.违约金数额为 5000 元
E.从事的工作是财务会计

『参考答案』 ABDE

『答案解析』 本题考查的是劳动合同的基本条款。必备条款: (1)用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人;(2)劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码;(3)劳动合同的期限;(4)工作内容和地点;(5)工作时间和休息休假;(6)劳动报酬;(7)社会保险;(8)劳动保护、劳动条件和职业危害防护;(9)法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。可备条款包括: (1)试用期;(2)培训;(3)保守商业秘密;(4)补充保险和福利待遇。选项 D 属于争议解决条款, 是法律规定的应当纳入劳动合同的其他事项。

6【单选题】 根据《劳动法》和《劳动合同法》的规定, 用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的, 劳动关系自()起建立。

- A.劳动合同实际签订之日



考证就上233网校APP

报考指导、学习视频、免费题库一手掌握

- B.实际用工之日
- C.应当签订劳动合同之日起
- D.实际用工之日后一个月

『参考答案』 B

『答案解析』 本题考查的是劳动合同的基本条款和订立劳动合同应当注意的事项。劳动合同自用工之日起建立, 无论是否签订合同。

7【单选题】依据《劳动合同法》用人单位自用工之日起超过1个月不满1年未与劳动者订立书面劳动合同的, 应当向劳动者每月支付()倍的工资。

- A.1.5
- B.2
- C.3
- D.4

『参考答案』 B

『答案解析』 本题考查的是劳动合同订立中违法行为应承担的法律责任。用人单位自用工之日起超过1个月不满1年未与劳动者订立书面劳动合同的, 应当向劳动者每月支付2倍的工资。

8【单选题】根据《劳动合同法》劳动合同期限一年以上不满三年的, 试用期不得超过()。

- A.4个月
- B.3个月
- C.2个月
- D.1个月

『参考答案』 C

『答案解析』 本题考查的是订立劳动合同应当注意的事项。劳动合同为1~3年的, 试用期不得超过2个月。

9【单选题】劳动合同仅约定试用期的, 按照《劳动合同法》的规定, 该情形的处理结果为()。

- A.该试用期限为劳动合同期限
- B.按无效劳动合同处理
- C.按无固定期限劳动合同处理
- D.按完成一定工作任务为期限的劳动合同处理

『参考答案』 A

『答案解析』 本题考查的是订立劳动合同应当注意的事项。劳动合同仅约定试用期的, 试用期不成立, 该期限为劳动合同期限。

10【单选题】根据《劳动合同法》, 劳动者在试用期内的工资最低为劳动合同工资的(), 并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

- A.60%
- B.75%
- C.80%
- D.90%

『参考答案』 C

『答案解析』 本题考查的是订立劳动合同应当注意的事项。劳动者在试用期内的工资最低为劳动合同工资的80%, 并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

11【多选题】下列情形中, 导致劳动合同无效或者部分无效的有()。

- A.约定内部承包违约金
- B.以胁迫的手段, 使对方在违背真实意思的情况下订立



考证就上233网校APP

报考指导、学习视频、免费题库一手掌握

- C.乘人之危,使对方在违背真实意思的情况下订立
- D.重大误解,在违背真实意思的情况下订立
- E.以欺诈的手段,使对方在违背真实意思的情况下订立

『参考答案』 BCE

『答案解析』 本题考查的是订立劳动合同应注意的事项。下列劳动合同无效或者部分无效:(1)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危,使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;(2)用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的;(3)违反法律、行政法规强制性规定的。

12【多选题】根据《劳动合同法》,劳动合同无效或部分无效的情形有()。

- A.劳动者死亡,或者被人民法院宣告死亡或者失踪的
- B.用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销的
- C.以欺诈、胁迫的手段,使对方在违背真实意思的情况下订立劳动合同的
- D.劳动者被依法追究刑事责任的
- E.用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的

『参考答案』 CE

『答案解析』 本题考查的是订立劳动合同应当注意的事项。下列劳动合同无效或者部分无效:(1)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危,使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;(2)用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的;(3)违反法律、行政法规强制性规定的。

13【单选题】按照劳动合同的规定,企业的集体合同由()与企业订立。

- A.企业工会代表企业职工
- B.企业每一名职工
- C.企业 10 名以上职工
- D.企业绝大部分职工

『参考答案』 A

『答案解析』 本题考查的是集体合同。企业的集体合同由企业工会代表企业职工与企业订立。

14【单选题】甲施工企业与乙施工企业合并,则原来甲的员工与甲签订的劳动合同()。

- A.效力待定
- B.自动解除
- C.失效
- D.继续有效

『参考答案』 D

『答案解析』 本题考查的是劳动合同的履行和变更。用人单位发生合并或者分立等情况,原劳动合同继续有效,劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

15【单选题】关于用人单位向劳动者支付报酬的说法,正确的是()。

- A.劳动报酬中的货币工资不包括津贴、补贴和奖金
- B.用人单位支付的工资可以以实物或有价证券等形式代替货币形式支付
- C.劳动者依法参加社会活动期间,用人单位应当依法支付工资
- D.劳动者在婚丧假期间,用人单位可以不支付工资

『参考答案』 C

『答案解析』 本题考查的是劳动合同的履行和变更。选项 A,货币工资,包括各种工资、奖金、津贴、补贴等;选项 B,工资应当以货币形式按月支付劳动者本人,即不得以实物或有价证券等形式代替货币支付;选项 D,劳动者在法定休假日、婚丧假期间、探亲假期间、产假期间和依法参加社会活动期间以及非因劳动者原因停工期间,用人单位应当依法支付工资。



考证就上233网校APP

报考指导、学习视频、免费题库一手掌握

16【多选题】劳动合同履行过程中,劳动者不需事先告知用人单位,可以立即与用人单位解除劳动合同的情形有()。

- A.在试用期内
- B.用人单位濒临破产
- C.用人单位未依法缴纳社会保险费
- D.用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全
- E.用人单位以暴力、威胁手段强迫劳动者劳动

『参考答案』DE

『答案解析』本题考查的是劳动合同的解除和终止。用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的,或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的,劳动者可以立即解除劳动合同,不用事先告知用人单位。

17【多选题】下列情形中,用人单位可以随时解除劳动合同的有()。

- A.在试用期间被证明不符合录用条件的
- B.严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的
- C.被依法追究民事责任的
- D.不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的
- E.严重失职,营私舞弊,对用人单位利益造成重大损害的

『参考答案』ABE

『答案解析』本题考查的是劳动合同的解除和终止。用人单位可以单方随时解除劳动合同的情形有:(1)在试用期间被证明不符合录用条件;(2)严重违反用人单位的规章制度的;(3)严重失职,营私舞弊,给用人单位造成重大损害的;(4)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系,对完成本单位的工作任务造成严重影响,或者经用人单位提出,拒不改正的;(5)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危,使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同,致使合同无效的;(6)被追究刑事责任。选项D属于预告解除的情形。

18【单选题】下列情形中,用人单位可以解除劳动合同的是()。

- A.职工患病,在规定的医疗期内
- B.女职工在孕期内
- C.女职工在哺乳期内
- D.在试用期间被证明不符合录用条件

『参考答案』D

『答案解析』本题考查的是劳动合同的解除和终止。选项A、B、C属于《劳动合同法》中规定不得解除劳动合同的情况。

19【多选题】根据《劳动合同法》,劳动者有下列情形之一,用人单位可以解除劳动合同的有()。

- A.劳动者不能胜任工作
- B.劳动者在试用期内不符合录用条件
- C.劳动者严重违反用人单位的规章制度
- D.劳动者被依法追究刑事责任
- E.劳动者患病

『参考答案』BCD

『答案解析』本题考查的是劳动合同的解除和终止。劳动者有下列情形之一的,用人单位可以解除劳动合同:(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;(2)严重违反用人单位的规章制度的;(3)严重失职,营私舞弊,给用人单位造成重大损害的;(4)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系,对完成本单位的工作任务造成严重影响,或者经用人单位提出,拒不改正的;(5)因《劳动合同法》第26条第1款第1项规定的情形致使劳动合同无效的;(6)被依法追究刑事



考证就上233网校APP

报考指导、学习视频、免费题库一手掌握

责任的。

20【多选题】用人单位可以解除劳动合同,但是应当提前30天以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资的有()。

- A. 严重违反用人单位规章制度的
- B. 劳动者患病或者非因工负伤,在规定的医疗期满后不能从事原工作,也不能从事由用人单位另行安排工作的
- C. 严重失职,营私舞弊,对用人单位造成重大损害的
- D. 劳动者不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的
- E. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行,经当事人协商不能就变更劳动合同内容达成协议的

【参考答案】BDE

【答案解析】本题考查的是劳动合同的解除和终止。预告解除的情形有:(1)劳动者患病或者非因工负伤,在规定的医疗期满后不能从事原工作,也不能从事由用人单位另行安排工作的;(2)劳动者不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行,经当事人协商不能就变更劳动合同内容达成协议的。选项A和选项C都是随时解除的情形。

21【单选题】根据我国《劳动法》的规定,用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难,确需裁减人员的,根据法律进行裁员,在()个月内重新招用人员的,应当优先招用被裁减的人员。

- A. 1
- B. 3
- C. 6
- D. 12

【参考答案】C

【答案解析】本题考查的是劳动合同的解除和终止。用人单位在6个月内重新招用人员的,应当优先招用被裁减的人员。

22【多选题】根据《劳动合同法》,劳动者可以解除劳动合同,用人单位应当向劳动者支付经济补偿的有()。

- A. 用人单位未及时足额支付劳动报酬的
- B. 用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的
- C. 用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费的
- D. 用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的
- E. 用人单位为劳动者提供专项技术培训,双方约定的服务未到期,但劳动合同期满

【参考答案】ABCD

【答案解析】本题考查的是劳动合同的解除和终止。用人单位提前30日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者1个月工资后,可以解除劳动合同的情形有:(1)劳动者患病或者非因工负伤,在规定的医疗期满后不能从事原工作,也不能从事由用人单位另行安排工作的;(2)劳动者不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行,经当事人协商不能就变更劳动合同内容达成协议的。选项A和选项C都是随时解除的情形。

23【单选题】职工李某因参与打架斗殴被判处有期徒刑一年,缓期三年执行,用人单位决定解除与李某的劳动合同。考虑到李某在单位工作多年,决定向其多支付一个月的额外工资,随后书面通知了李某。这种劳动合同解除的方式称为()。

- A. 随时解除
- B. 预告解除
- C. 经济性裁员
- D. 刑事性裁员



考证就上233网校APP

报考指导、学习视频、免费题库一手掌握

『参考答案』A

『答案解析』本题考查的是劳动合同的解除和终止。可随时解除劳动合同的情况:(1)在试用期间被证明不符合录用条件;(2)严重违反用人单位规章制度;(3)严重失职、营私舞弊,对用人单位造成重大损害的;(4)劳动者同时与其它用人单位建立劳动关系,对完成本单位的工作任务造成严重影响,经用人单位提出拒不改正的;(5)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危订立的无效合同;(6)被追究刑事责任。

24【单选题】根据我国《劳动法》的规定,下列内容不属于用人单位不得解除劳动合同的情形的是()。

- A.职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的
- B.劳动者在本单位持续工作满10年以上的
- C.患病或非因工负伤,在规定的医疗期内的
- D.女职工在孕期、产假、哺乳期内的

『参考答案』B

『答案解析』本题考查的是劳动合同的解除和终止。有下列情形之一的,用人单位不得解除劳动合同:(1)从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查,或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;(2)在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;(3)患病或者非因工负伤,在规定的医疗期内的;(4)女职工在孕期、产期、哺乳期的;(5)在本单位连续工作满15年,且距法定退休年龄不足5年的;(6)法律、行政法规规定的其他情形。

25【多选题】某施工企业的下列做法中,不符合《劳动法》规定的有()。

- A.某女工因休产假时间过长,达5个月之久,单位因而将其除名
- B.工人刘某被怀疑参与一起恶性案件,单位随即解除了与他的劳动合同
- C.因试用期考核未通过,单位通知郑某不要上班了
- D.孙某因患职业病而就医,不能继续工作,单位遂将其辞退
- E.某职工因交通事故而受伤,不能胜任原岗位工作,将其调到传达室收发信件

『参考答案』ABD

『答案解析』本题考查的是劳动合同的解除和终止。用人单位可以单方随时解除劳动合同的情形有:(1)在试用期间被证明不符合录用条件;(2)严重违反用人单位的规章制度的;(3)严重失职,营私舞弊,给用人单位造成重大损害的;(4)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系,对完成本单位的工作任务造成严重影响,或者经用人单位提出,拒不改正的;(5)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危,使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同,致使合同无效的;(6)被追究刑事责任。有下列情形之一的,用人单位不得依据上述规定解除劳动合同:(1)从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查,或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;(2)在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;(3)患病或者非因工负伤,在规定的医疗期内的;(4)女职工在孕期、产期、哺乳期的;(5)在本单位连续工作满15年,且距法定退休年龄不足5年的;(6)法律、行政法规规定的其他情形。

26【单选题】劳动合同补偿标准中的月工资是指劳动者在劳动合同解除或终止前()个月的平均工资。

- A.3
- B.6
- C.10
- D.12

『参考答案』D

『答案解析』本题考查的是劳动合同的解除和终止。月工资是指劳动者在劳动合同解除或终止前12个月的平均工资。

27【单选题】某施工企业与李某协商解除劳动合同,李某在该企业工作了2年3个月,在解除合同前12个月李某月平均工资为6000元。根据《劳动合同法》,该企业应当给予李某经济补偿()。



考证就上233网校APP

报考指导、学习视频、免费题库一手掌握

- A.6000 元
- B.12000 元
- C.15000 元
- D.18000 元

『参考答案』 C

『答案解析』 本题考查的是劳动合同的解除和终止。按劳动者在本单位工作的年限,每满 1 年支付 1 个月工资的标准向劳动者支付。6 个月以上不满 1 年的,按 1 年计算;不满 6 个月的,向劳动者支付半个月工资的经济补偿。 $2.5 \times 6000 = 15000$ 元。

28 【单选题】 按照《劳动合同法》的规定,下列关于劳务派遣的表述中,正确的是()。

- A.被派遣的劳动者应与用人单位签订合同
- B.派遣单位应与被派遣劳动者订立 3 年以上的固定期限劳动合同
- C.劳务派遣一般在临时性、辅助性、替代性的工作岗位上实施
- D.被派遣劳动者在无工作期间,劳务派遣单位应当按照所在地政府规定的最低生活保障标准按月支付生活费

『参考答案』 C

『答案解析』 本题考查的是劳务派遣。选项 A 的错误在于,劳动者应该与劳务派遣单位签订劳动合同;选项 B 的错误在于,派遣单位应与被派遣劳动者订立 2 年以上的固定期限劳动合同;选项 D 的错误在于,被派遣劳动者在无工作期间,劳务派遣单位应当按照所在地政府规定的最低工资标准按月支付生活费。

29 【单选题】 劳务派遣单位与被派遣者的劳动者签订的劳动合同的法定最低期限为()。

- A.6 个月
- B.1 年
- C.2 年
- D.5 年

『参考答案』 C

『答案解析』 本题考查的是劳务派遣。劳务派遣单位应当与被派遣者的劳动者订立 2 年以上的固定期限劳动合同。

30 【多选题】 根据《劳动合同法》,劳务派遣用工岗位具有()。

- A.替代性
- B.辅助性
- C.临时性
- D.长期性
- E.关键性

『参考答案』 ABC

『答案解析』 本题考查的是“包工头”用工模式和劳务派遣。劳务派遣只能在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施。

31 【单选题】 王某的日工资为 80 元。政府规定 2010 年 10 月 1 日至 7 日放假 7 天,其中 3 天属于法定节假日,4 天属于前后两周的周末休息日。公司安排王某在这 7 天加班不能安排补休。公司应当向王某支付加班费合计()元。

- A.560
- B.1360
- C.800
- D.1120

『参考答案』 B

『答案解析』 本题考查的是劳动者的工作时间和休息休假。休息日安排劳动者加班,应支付不低于 200% 的工资报酬;法定节假日安排工作的,支付不低于 300% 的工资报酬,即 $3 \times 3 \times 80 + 2 \times 4 \times 80 = 1360$ 。



考证就上 233 网校 APP

报考指导、学习视频、免费题库一手掌握

32【多选题】下列关于劳动安全卫生的说法,正确的有()。

- A.新建、改建、扩建工程的劳动安全卫生设施必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用
- B.用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品
- C.用人单位必须对从事有职业危害作业的劳动者随时进行健康检查
- D.从事特种作业的劳动者必须经过专门培训并取得特种作业资格
- E.劳动者在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程

『参考答案』 ABDE

『答案解析』 本题考查的是劳动安全卫生制度。选项 C 的错误在于,用人单位必须对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查。

33【单选题】某矿山企业的如下工作安排中,不违反《劳动法》中关于劳动保护规定的是()。

- A.安排怀孕 4 个月的李某夜班看护仪表
- B.未对未成年工进行定期健康检查
- C.安排女职工王某从事井下作业
- D.安排未成年工进行井下作业

『参考答案』 A

『答案解析』 本题考查的是女职工和未成年工的特殊保护。《劳动法》规定,禁止安排女职工从事井下作业;对怀孕 7 个月以上的女职工,不得安排其延长工作时间和夜班劳动;用人单位应对未成年工定期进行健康检查;不得安排未成年工从事矿山井下工作。

34【单选题】女学生孙某毕业后被企业录用。孙某为了锻炼自己,主动要求到最苦、最累、最脏的岗位上工作。企业可以满足她的要求,但不得安排的工作是()。

- A.参与高温工作
- B.低温、冷水作业
- C.夜班劳动
- D.矿山井下作业

『参考答案』 D

『答案解析』 本题考查的是女职工和未成年工的特殊保护。《劳动法》规定,禁止安排女职工从事矿山井下、四级体力劳动强度的劳动和其它禁忌从事的劳动。

35【单选题】关于女职工特殊劳动保护的规定,正确的是()。

- A.不得安排女职工从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动
- B.女职工生育享受 98 天产假
- C.禁止安排未育女职工从事有毒有害的劳动
- D.用人单位应当对女职工定期进行健康检查

『参考答案』 B

『答案解析』 本题考查的是女职工和未成年工的特殊保护。女职工的特别保护有:(1)禁止从事矿山井下、四级体力劳动强度的劳动和其它禁忌从事的劳动;(2)不得安排女职工在经期从事高处、低温、冷水作业和三级体力劳动强度的劳动;(3)不得安排女职工在怀孕期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和孕期禁忌从事的劳动。对怀孕 7 个月以上的女职工,不得安排其延长工作时间和夜班劳动;(4)女职工生育享受 98 天的产假。(《劳动法》规定为不少于 90 天,目前执行的《女职工劳动保护特别规定》为 98 天);(5)不得安排女职工在哺乳未满一周岁的婴儿期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和哺乳期禁忌从事的其他劳动,不得安排其延长工作时间和夜班劳动。

36【多选题】根据《社会保险法》,国家建立()等社会保险制度,保障公民享有从国家和社会获得物质帮助的权利。

- A.意外伤害保险



考证就上233网校APP

报考指导、学习视频、免费题库一手掌握

- B.工伤保险
- C.生育保险
- D.基本养老保险
- E.基本医疗保险

【参考答案】BCDE

【答案解析】本题考查的是劳动者的社会保险与福利。2010年10月颁布的《中华人民共和国社会保险法》(以下简称《社会保险法》)规定,国家建立基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等社会保险制度,保障公民在年老、疾病、工伤、失业、生育等情况下依法从国家和社会获得物质帮助的权利。

37【多选题】根据《社会保险法》,失业人员从失业保险基金中领取失业保险金应符合的条件有()。

- A.本人应征服兵役的
- B.非因本人意愿中断就业的
- C.本人已经失业,有身份证明的
- D.本人已经进行失业登记,并有求职要求的
- E.失业前用人单位和本人已经缴纳失业保险费满1年的

【参考答案】BDE

【答案解析】本题考查的是劳动者的社会保险与福利。失业人员符合下列条件的,从失业保险基金中领取失业保险金:(1)失业前用人单位和本人已经缴纳失业保险费满1年的;(2)非因本人意愿中断就业的;(3)已经进行失业登记,并有求职要求的。

38【单选题】安全及劳动卫生规程未对用人单位提出严格要求的是()。

- A.为劳动者办理意外伤害保险
- B.对劳动者进行劳动安全卫生教育
- C.执行国家劳动安全卫生规程和标准
- D.对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查

【参考答案】A

【答案解析】本题考查的是劳动者的工资和劳动安全卫生制度。选项A,意外伤害保险不属于强制性保险,职工应当参加工伤保险,由用人单位缴纳工伤保险费,职工不缴纳工伤保险费。《劳动法》规定,用人单位必须建立、健全劳动安全卫生制度,严格执行国家劳动安全卫生规程和标准,对劳动者进行劳动安全卫生教育,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品,对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

39【单选题】下列争议中,属于劳动争议的是()。

- A.企业职工张某与某地方劳动保障行政部门因工伤认定结论发生的争议
- B.公司股东李某因股息分配与该公司产生的争议
- C.退休职工王某与社会保险经办机构因发生退休费用发生的争议
- D.进城务工的黄某与劳务分包企业因支付工资报酬产生的争议

【参考答案】D

【答案解析】本题考查的是劳动争议的范围。劳动争议是指劳动关系当事人之间因劳动的权利与义务发生分歧而引起的争议。选项A中,企业职工与劳动保障行政部门不是劳动关系;选项B中,股东和公司之间没有劳动关系;选项C中,退休职工和社会保险经办机构没有劳动关系。

40【多选题】下列争议中,属于劳动争议范围的有()。

- A.家庭与家政服务人员之间的争议
- B.个体工匠与学徒之间的争议
- C.因确认劳动关系发生的争议



考证就上233网校APP

报考指导、学习视频、免费题库一手掌握

- D.因工作时间发生的争议
E.因终止劳动合同发生的争议

『参考答案』CDE

『答案解析』本题考查的是劳动争议的解决。下列纠纷不属于劳动争议:(1)劳动者请求社会保险经办机构发放社会保险金的纠纷;(2)劳动者与用人单位因住房制度改革产生的公有住房转让纠纷;(3)劳动者对劳动能力鉴定委员会的伤残等级鉴定结论或者对职业病诊断鉴定委员会的职业病诊断鉴定结论的异议纠纷;(4)家庭或者个人与家政服务人员之间的纠纷;(5)个体工匠与帮工、学徒之间的纠纷;(6)农村承包经营户与受雇人之间的纠纷。

41【单选题】依据《劳动争议调解仲裁法》的规定,下列选项中,可担任企业劳动争议调解委员会主任的是()。

- A.企业职工
B.用人单位代表
C.工会代表
D.劳动行政主管部门代表

『参考答案』C

『答案解析』本题考查的是劳动争议的解决方式。劳动争议调解委员会由职工代表、用人单位代表和工会代表组成。劳动争议调解委员会主任由工会代表担任。

42【单选题】甲公司拖欠职工刘某的工资,并已与其解除劳动合同,则刘某申请劳动仲裁的规定中,正确的是()。

- A.劳动仲裁时效为2年,从解除劳动合同时起算
B.劳动仲裁时效为2年,从发生拖欠工资时起算
C.劳动仲裁的时效为1年,从解除劳动合同时起算
D.劳动仲裁的时效为1年,从发生拖欠工资时起算

『参考答案』C

『答案解析』本题考查的是劳动争议的解决方式。劳动争议申请仲裁的时效期间为1年,仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。

43【单选题】关于劳动争议解决方式的说法,正确的是()。

- A.用人单位与劳动者发生劳动争议的,劳动者应当先申请单位劳动争议调解委员会调解
B.用人单位与劳动者发生劳动争议,劳动者可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼,也可以协商解决
C.企业劳动争议调解委员会由职工代表,用人单位代表、工会代表,劳动行政部门代表组成
D.用人单位与劳动者发生劳动争议的,可以向劳动者住所地的仲裁委员会申请仲裁

『参考答案』B

『答案解析』本题考查的是劳动争议的解决。选项A错误,用人单位与劳动者发生劳动争议的,劳动者可以先申请本单位劳动争议调解委员会调解。选项C错误,劳动争议调解委员会由职工代表、用人单位代表和工会代表组成。选项D错误,对于调解不成,当事人一方要求仲裁的,可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

44【单选题】下列关于劳动争议解决的说法,正确的是()。

- A.经调解达成的劳动争议调解协议具有强制执行效力
B.劳动者对仲裁裁决不服的,可自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼
C.根据“一裁终局原则”,劳动者对仲裁裁决不服的,不能向人民法院提起诉讼
D.提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起30日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请

『参考答案』B

『答案解析』本题考查的是劳动争议的解决。调解书不具备强制执行力,选项A错误;如果裁决被人民法院依法撤销或者不予执行,当事人就该纠纷可以根据双方重新达成的仲裁协议申请仲裁,也可以向人民法院起诉,选项C错误;按照《劳动争议调解仲裁法》的规定,劳动争议申请仲裁的时效期间为1年,仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算,选项D错误。



考证就上233网校APP

报考指导、学习视频、免费题库一手掌握

第三节 相关合同制度

1【单选题】某开发商将一项目的策划任务委托给乙公司,由于乙对上述项目策划工作经验不足,便以自己的名义与丙签订了协议。丙按其要求完成了策划任务,后因开发商拒付酬金,导致乙无法向丙支付酬金,对此,下列说法中错误的是()。

- A.丙无权要求开发商履行合同
- B.丙可以要求乙履行合同
- C.乙可以要求开发商履行合同
- D.乙应向丙披露委托人

『参考答案』A

『答案解析』本题考查的是委托合同当事人的权利义务。受托人以自己的名义与第三人订立合同时,第三人不知道受托人与委托人之间的代理关系,受托人因第三人的原因对委托人不履行义务,受托人应当向委托人披露第三人,委托人因此可以行使受托人对第三人的权利,但第三人与受托人订立合同时如果知道该委托人就不会订立合同的除外。受托人因委托人的原因对第三人履行义务,受托人应当向第三人披露委托人,第三人因此可以选择受托人或者委托人作为相对人主张其权利,但第三人不得变更选定的相对人。题干中,开发商为委托人,乙公司为受托人,丙公司为第三人。

2【多选题】关于委托合同,下列说法符合法律规定的有()。

- A.受托人应当亲自处理委托事务
- B.受托人处理委托事务取得的财产归受托人所有
- C.经委托人同意的转委托,受托人应当对第三人的行为承担责任
- D.有偿委托合同的受托人由于过错造成委托人损失的,可以要求给予赔偿
- E.无偿委托合同的受托人因过错给委托人造成损失的,可以不予赔偿

『参考答案』AD

『答案解析』本题考查的是委托合同的法律规定。选项B的错误在于,受托人处理委托事务取得的财产归委托人所有;选项C的错误在于,经委托人同意的转委托,受托人不对第三人的行为承担责任;选项E的错误在于,无偿委托合同的受托人因故意或者重大过失给委托人造成损失的,委托人可以要求赔偿。

3【多选题】根据《担保法》,债权人可以行使留置权的合同有()。

- A.借款合同
- B.运输合同
- C.施工合同
- D.加工承揽合同
- E.定金合同

『参考答案』BD

『答案解析』本题考查的是留置。《担保法》规定,因保管合同、运输合同、加工承揽合同发生的债权,债务人不履行债务的,债权人有留置权。

4【多选题】下列属于承运人的权利的有()。

- A.特殊情况的拒运权
- B.货物毁损灭失赔偿的权利
- C.留置权
- D.求偿权
- E.按指示运输的权利

『参考答案』ACD

『答案解析』本题考查的是运输合同的法律规定。承运人的主要权利是求偿权、特殊情况下的拒运权和留置权。



考证就上233网校APP

报考指导、学习视频、免费题库一手掌握

- 5【单选题】甲厂与乙运输公司签订货物运输合同,但货物在运输过程中因不可抗力灭失。则乙()要求甲支付运费。
- A.能要求甲支付运费
B.不能要求甲支付运费
C.可要求甲支付一半运费
D.根据公平原则,可要求甲适当支付运费

『参考答案』B

『答案解析』本题考查的是货运合同当事人的权利义务。承运人的主要义务是运送货物、及时通知提领货物、按指示运输、货物损毁灭失的赔偿和因不可抗力灭失货物不得要求支付运费。

- 6【单选题】承运人按运输合同约定将货物运输到指定地点后,托运人拒绝支付运输费用,承运人可以对相应的运输货物行使()。
- A.质押权
B.抵销权
C.抵押权
D.留置权

『参考答案』D

『答案解析』本题考查的是货运合同当事人的权利义务。托运人或者收货人不支付运费、保管费以及其他运输费用的,承运人对相应的运输货物享有留置权,但当事人另有约定的除外。

- 7【单选题】甲和乙签订了材料运输合同,乙又与丙签订联运合同,由乙和丙以水路和公路的方式进行联运,甲向乙支付了运费。途经丙运输区段时,由于司机疲劳驾驶使货车侧翻,导致部分材料被毁。对此,下列说明中正确的是()。
- A.丙应对此承担全部责任
B.应由乙承担全部责任
C.乙和丙对此承担连带责任
D.甲直接要求丙赔偿损失

『参考答案』B

『答案解析』本题考查的是多式联运合同。多式联运经营人可以与参加多式联运的各区段承运人就多式联运合同各区段运输约定相互之间的责任,但该约定不影响多式联运合同经营人对全程运输承担的义务。所以,应该有多式联运经营人乙就运输材料的损坏对甲承担违约责任。

- 8【多选题】甲公司和乙租赁公司签订了融资租赁合同,约定乙公司从甲指定的丙公司购买一台K06型彩印机,并以融资租赁方式供甲公司使用。丙公司履行的义务应包括()。
- A.向乙公司交付彩印机
B.向甲公司交付彩印机
C.向乙公司履行瑕疵担保义务
D.向甲公司履行瑕疵担保义务
E.履行维修义务

『参考答案』BD

『答案解析』本题考查的是融资租赁合同当事人的权利义务。甲是承租人,乙是买受人,同时是出租人,丙是出卖人。选项A 出卖人应把货直接交给承租人,而不是买受人;向承租人承担瑕疵担保义务,也就是说设备出了问题,承租人可以找出卖人,不用找融资租赁公司。选项E 融资租赁的货物,一般由承租人承担维修任务。

- 9【单选题】关于融资租赁合同的说法,正确的是()。
- A.承租人享有与受领标的物有关的买受人的权利
B.出卖人不履行买卖合同义务的,由出租人行使索赔的权利



考证就上233网校APP

报考指导、学习视频、免费题库一手掌握

- C.承租人破产的,租赁物属于破产财产
D.出租人应当履行承租人占有租赁物期间的维修义务

『参考答案』A

『答案解析』本题考查的是融资租赁合同当事人的权利义务。承租人享有买受人的权利但不承担买受人的义务;出卖人不履行买卖合同义务的,由承租人行使索赔的权利;承租人破产的,租赁物不属于破产财产;承租人应当履行占有租赁物期间的维修义务。

10【单选题】关于租赁合同说法正确的是()。

- A.租赁物指法律允许流通的动产
B.租赁期限不得超过十五年
C.不定期租赁,任何一方当事人有权随时解除合同,可不通知对方
D.租赁期限为5个月的,当事人可以自由选择合同形式

『参考答案』D

『答案解析』本题考查的是租赁合同的法律规定。选项A错误,租赁物可以是动产,也可以是不动产;选项B错误,租赁期限不得超过二十年;选项C错误,当事人可以随对解除合同,但出租人解除合同应当在合理期限之前通知承租人。

11【多选题】关于租赁合同的说法,正确的有()。

- A.租赁必须转让所有权
B.租赁期限超过20年的部分无效
C.租赁期限六个月以上的,应当采用书面形式
D.交付租赁物是租赁合同的成立要件
E.当事人未采用书面形式的,视为不定期租赁

『参考答案』BC

『答案解析』本题考查的是租赁合同的法律规定。选项A的错误在于,租赁合同不需要转让所有权;选项D的错误在于,租赁合同的成立不以租赁物的交付为要件;选项E的错误在于,租赁期限6个月以上的,应当采用书面形式,未采用书面形式的,视为不定期租赁。

12【单选题】关于借款合同的说法,正确的是()。

- A.借款合同为有偿合同
B.借款合同必须采用书面形式
C.自然人之间的借款合同,自贷款人提供借款时生效
D.借款合同自双方当事人签字盖章之日起生效

『参考答案』C

『答案解析』本题考查的是借款合同。借款合同可以有偿也可以是无偿;借款合同一般是要式合同,但自然人之间的借款合同可以另行约定;借款合同自贷款人提供借款时生效。

13【单选题】甲向乙借款1万元,没有约定利息。2年后,甲归还借款时,乙要求其甲支付1000元利息,为此双方发生争议。则下列说法正确的是()。

- A.甲不必支付利息
B.甲应按照当地民间利率支付利息
C.甲应按照银行存款利率支付利息
D.甲应在不超过银行存款利率4倍的范围内支付利息

『参考答案』A

『答案解析』本题考查的是借款合同的其他规定。自然人之间借款合同为实践合同。自然人之间的借款合同对支付利息没有约定或者约定不明确的,视为不支付利息。



考证就上233网校APP

报考指导、学习视频、免费题库一手掌握

14【单选题】标的物为第三人合法占有, 买受人取得了返还标的物请求权, 称之为()。

- A. 简易交付
- B. 占有改定
- C. 指示交付
- D. 拟制交付

『参考答案』 C

『答案解析』 本题考查的是买卖合同。标的物交付的方式共计五种: 现实交付, 直接交付标的物; 简易交付, 标的物合同订立前已为买受人占有, 合同生效视为完成交付; 占有改定, 合同生效后标的物仍由出卖人继续占有, 但其所有权已转移给买受人; 指示交付, 标的物为第三人合法占有, 买受人取得了返还标的物请求权; 拟制交付, 交付标的物的权利凭证(仓单、提单)给买受人。

15【单选题】某建筑公司向供货商采购某种国家定价的特种材料, 合同签订时价格为 4000 元/吨, 约定 6 月 1 日运至某工地。后供货商迟迟不予交货, 8 月下旬, 国家调整价格为 3400 元/吨, 供货商急忙交货。双方为结算价格产生争议。下列说法正确的是()。

- A. 应按合同约定的价格 4000 元/吨结算
- B. 应按国家确定的最新价格 3400 元/吨结算
- C. 应当按新旧价格的平均值结算
- D. 双方协商确定, 协商不成的应当解除合同

『参考答案』 B

『答案解析』 本题考查的是买卖合同当事人的权利义务。逾期交付标的物的, 遇价格上涨时, 按照原价格执行; 价格下降时, 按照新价格执行。预期提取标的物的, 遇价格上涨时, 按照新价格执行; 价格下降时, 按照原价格执行。

16【多选题】合同约定不明确, 不能达成补充协议, 按照交易习惯不能解决时, 根据我国《合同法》的规定, 正确的说法有()。

- A. 质量要求不明确, 可按照国家标准、行业标准履行
- B. 履行期限不明确, 债务人可以随时履行, 但应当给对方必要的准备时间
- C. 价款不明确的, 可按照合同签订时履行地的市场价格履行
- D. 履行地点不明确, 给付货币的, 在给付货币一方所在地履行
- E. 履行费用负担不明确的, 由债权人承担

『参考答案』 ABC

『答案解析』 本题考查的是买卖合同当事人的权利义务。履行地点不明确, 给付货币的, 在收受货币一方所在地履行; 履行费用负担不明确的, 由债务人承担。

17【单选题】某买卖合同约定甲向乙供货, 并约定甲向承运人在交付货物即视为甲完成交付, 在货物交付运输期间, 乙将该货物转卖给丁并通知丙向丁交货, 但乙和丁对于货物毁损、灭失的风险没有约定。关于本案例中货物毁损、灭失风险承担的说法, 正确的是()。

- A. 乙与丁的买卖合同成立时, 货物毁损、灭失的风险由丁承担
- B. 甲向丙交付货物后, 货物毁损、灭失的风险由丙承担
- C. 甲与乙的买卖合同成立, 货物毁损、灭失的风险即由乙承担
- D. 丙向丁交付货物后, 货物毁损、灭失的风险由乙承担

『参考答案』 A

『答案解析』 本题考查的是标的物毁损灭失风险的承担。出卖人交由承运人运输的在途标的物, 除当事人另有约定的以外, 毁损、灭失的风险自合同成立时起由买受人承担。

18【单选题】关于出卖人交付标的物的说法, 正确的是()。

- A. 买受人代为保管其拒绝接收的多交部分标的物, 出卖人可拒绝负担保管费用



考证就上233网校APP

报考指导、学习视频、免费题库一手掌握

- B. 出卖人应当按照通常的包装方式交付标的物
- C. 合同未约定检验期间的, 买受人可以在任何时间检验标的物
- D. 约定交付期间的, 出卖人可以在该期间的任何时间内交付标的物

『参考答案』D

『答案解析』本题考查的是买卖合同的法律规定。出卖人应当按照约定的期限交付标的物。约定交付期间的, 出卖人可以在该交付期间的任何时间交付。

19【多选题】6月1日, 甲乙双方签订建材买卖合同, 总价款为100万元, 约定由买方支付定金30万元。由于资金周转困难, 买方于6月10日交付了25万元, 卖方予以签收。下列说法正确的有()。

- A. 买卖合同是主合同, 定金合同是从合同
- B. 买卖合同自6月10日成立
- C. 定金合同自6月1日成立
- D. 若买方不履行购买义务, 仍可要求卖方返还5万元
- E. 若卖方不能交付货物, 应返还50万元

『参考答案』AD

『答案解析』本题考查的是违约责任及违约责任的免除。买卖合同是诺成合同, 双方意思表示一致即成立, 即买卖合同应该是6月1日成立, 选项B不正确。定金合同是实践合同, 定金支付合同才成立, 本题中定金合同的成立为6月10日, 选项C不正确。由于定金的数额不得超过总合同价款的20%, 所以在支付的25万元中, 有20万是定金, 另外5万可以看成是预付款, 当支付定金的一方违约, 不可要回定金, 但是5万元的预付款是可以要回的, 所以选项D正确。如果收受定金的一方违约, 需要双倍返还定金, 即返还 $20 \times 2 = 40$ (万)定金, 另外5万元的预付款也应该退还买家, 所以选项E应该是45万, 而非50万, 选项E不正确。

20【单选题】经定作人同意, 承揽人将其承揽的主要工作交由第三人完成。关于责任承担的说法, 正确的是()。

- A. 第三人就完成的工作成果向定作人负责
- B. 承揽人不再承担责任
- C. 承揽人与第三人按完成工作成果的比例向定作人承担责任
- D. 承揽人就该第三人完成的工作成果向定作人负责

『参考答案』D

『答案解析』本题考查的是承揽合同的特征。承揽人就第三人完成的工作成果向定作人负责。

21【单选题】承揽人在履行承揽合同中的下列行为, 不构成违约的是()。

- A. 承揽人发现定作人提供的图纸不合理, 立即停工并通知定作人, 因等待答复未能如期完成工作
- B. 承揽人发现定作人提供的材料不合格, 遂自行更换为自己确认合格的材料
- C. 承揽人未征得定作人同意, 将其承揽的工作交给第三人完成
- D. 因定作企业合并, 承揽人拒绝交付工作成果

『参考答案』A

『答案解析』本题考查的是承揽合同的特征。选项B, 承担人不得擅自更换定作人提供的材料;选项C, 必须经定作人同意;选项D, 只可以留置与欠款相当的工作成果。

22【单选题】甲公司向乙公司订作一批预制板, 乙开工不久, 甲需要将预制板加厚, 遂要求乙停止制作。关于甲权利义务的说法, 正确的是()。

- A. 甲应支付相应部分报酬
- B. 甲不得中途要求乙停止制作
- C. 甲应支付全部约定报酬
- D. 甲不用赔偿乙的损失

『参考答案』A



考证就上233网校APP

报考指导、学习视频、免费题库一手掌握

『答案解析』本题考查的是承揽合同当事人的权利义务。选项 B 错误,定作人拥有任意解除权;选项 C 错误,定作人只支付相应报酬,并予以赔偿;选项 D 错误,定作人要求承揽人停止制作,应依法履行赔偿损失的义务。

23【单选题】关于承揽合同当事人权利义务的说法,正确的是()。

- A.定作人不得中途变更承揽工作的要求
- B.定作人提供的材料不符合约定的,承揽人可以自行更换材料
- C.承揽人向定作人交付工作成果的,定作人应当验收该工作成果
- D.定作人可以随时解除承揽合同,造成承揽人损失的,应当赔偿损失

『参考答案』D

『答案解析』本题考查的是承揽合同当事人的权利义务。选项 A 错误,定作人中途变更承揽工作的要求,造成承揽人损失的,应当赔偿损失。选项 B 错误,如果定作人提供材料的,承揽人应当对定作人提供的材料及时检验,发现不符合约定时,应当及时通知定作人更换、补齐或者采取其他补救措施。承揽人不得擅自更换定作人提供的材料,不得更换不需要修理的零部件。选项 C 错误,承揽人完成工作向定作人交付工作成果,并提交了必要的技术资料 and 有关质量证明的,定作人应当验收该工作成果。选项 D 正确,定作人可以随时解除承揽合同,造成承揽人损失的,应当赔偿损失。

24【单选题】关于承揽合同解除的说法,正确的是()。

- A.承揽人未经定作人同意将其承揽的主要工作交由第三人完成的,定作人可以解除合同
- B.除非合同当事人双方书面的约定,定作人和承揽人均不得随时解除承揽合同
- C.承揽人发现定作人提供的材料不符合约定的,有权以书面通知的方式,单方面解除承揽合同
- D.承揽人可以随时解除承揽合同,造成定作人损失的,应当赔偿

『参考答案』A

『答案解析』本题考查的是承揽合同的解除。承揽人将其承揽的主要工作交由第三人完成的,应当就第三人完成的工作成果向定作人负责,未经定作人同意的,定作人可以解除合同。定作人可以随时解除承揽合同,造成承揽人损失的,应当赔偿。

编辑推荐: [考后发布 2020 年二级建造师考试试题及答案](#)
[二级建造师在线章节习题](#) | [历年真题](#) | [真题视频免费看](#)

2020 年二级建造师退费班来袭,双师资授课,30 人小群班主任管理,阶段性学习月考测评,全程督学!有效期内未过考试,无理由退费 50%,[等你来体验](#)>>。有疑问咨询客服:4000-800-233。



考证就上233网校APP

报考指导、学习视频、免费题库一手掌握